

# DOHODA

## **Česká republika – Ministerstvo zdravotnictví**

se sídlem Palackého náměstí 375/4, Praha 2

IČ: 00024341

zastoupené prof. MUDr. Vlastimilem Válkem, CSc., MBA, EBIR, ministrem zdravotnictví

(dále jen „Ministerstvo zdravotnictví“)

a

## **Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky**

se sídlem Orlická 4/2020, Praha 3

IČ: 41197518

zastoupená Ing. Zdeňkem Kabátkem, ředitelem

(dále jen „VZP ČR“)

a

## **Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky**

se sídlem Hartigova 1107/54, Praha 3

IČ: 00225509

zastoupený Bc. Dagmar Žitníkovou, předsedkyní

(dále jen „OSZSP ČR“)

a

## **Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů**

se sídlem Drahobejlova 1894/52, Praha 9

IČ: 63830001

zastoupený MUDr. Martinem Engelem, předsedou

(dále jen „LOK-SČL“)

a

## **Česká lékařská komora**

se sídlem Lužická 419/14, Olomouc

IČ: 43965024

zastoupená MUDr. Milanem Kubkem, prezidentem, a MUDr. Janem Přádou, viceprezidentem a předsedou Sekce mladých lékařů

(dále jen „ČLK“)

se níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodly takto:

I.

Ministerstvo zdravotnictví zajistí, že všechny státní příspěvkové organizace, jejichž je Ministerstvo zdravotnictví zřizovatelem a které jsou poskytovateli lůžkové péče ve smyslu § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich

poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „Poskytovatel“), zvýší s účinností od 1. ledna 2024 platy všech svých zaměstnanců v pracovním poměru podle těchto pravidel:

1. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci vyšší plat tak, že zařadí zaměstnance do vyšší platové třídy v souladu s novelou nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, která nabude účinnosti dnem 1. ledna 2024.
2. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci výši platu tak, že zaměstnanci zvýší osobní příplatek o částku:
  - 5.000,- Kč v případě lékaře, zubního lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání,
  - 8.000,- Kč v případě lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání pod odborným dohledem na základě certifikátu o absolvování základního kmene,
  - 15.000,- Kč v případě lékaře, zubního lékaře a farmaceuta se specializovanou způsobilostí,

avšak nejvýše na úroveň 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, respektive až na úroveň 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, pokud se jedná o zaměstnance, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy. Takto navýšený osobní příplatek bude součástí nového platového výměru vydaného s účinností od 1. ledna 2024. V případě změny kvalifikace (získání certifikátu o absolvování základního kmene, atestační zkouška) po 1. lednu 2024 zaměstnavatel nově určí zaměstnanci osobní příplatek tak, aby jeho zvýšení místo dosavadní částky nově odpovídalo zvýšení pro příslušnou kvalifikaci podle věty první tohoto odstavce, a to od 1. dne měsíce následujícího po měsíci, v němž ke zvýšení kvalifikace došlo.

3. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci výši platu tak, že zaměstnanci zvýší osobní příplatek o částku odpovídající 5 % platového tarifu, který danému zaměstnanci přísluší ode dne 1. ledna 2024, a to zaměstnanci, který je zdravotnický pracovník vykonávající nelékařské zdravotnické povolání, nebo zaměstnanci, který nevykonává zdravotnické povolání, avšak nejvýše na úroveň 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, respektive až na úroveň 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, pokud se jedná o zaměstnance, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy. Takto navýšený osobní příplatek bude součástí nového platového výměru vydaného s účinností od 1. ledna 2024.
4. Zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku se uplatní v případě zaměstnance zaměstnaného v pracovním poměru sjednaného na stanovenou týdenní pracovní dobu v souladu s § 79 odst. 1 a 2 zákoníku práce. V případě zaměstnance se sjednanou kratší týdenní pracovní dobou, pod rozsah stanovený v § 79 odst. 1 nebo 2 zákoníku práce, se zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku uplatní obdobně, a to v poměrné části vzhledem k délce sjednané kratší týdenní pracovní doby.
5. Pokud by ke zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku nemohlo u zaměstnance dojít z důvodu překročení limitů uvedených v § 131 zákoníku práce, tj. z důvodu překročení 50 %, respektive 100 % nejvyššího platového stupně

v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, je Poskytovatel jako zaměstnavatel povinen zajistit toto navýšení formou odměny vyplácené zaměstnanci alespoň jednou za kalendářní čtvrtletí.

6. Zvýšení platu podle shora uvedených pravidel se nemusí uplatnit v případě, že daný plat je financován z dotace nebo jiného obdobného zdroje, a takové navýšení by bylo v rozporu s pravidly čerpání takového zdroje. Předchozí věta se nepoužije v případě dotace na rezidenční místo.
7. V případě, že pracovní poměr mezi Poskytovatelem a zaměstnancem vznikl po 1. listopadu 2023 nebo vznikne v čase po podpisu této dohody, bude mu plat podle předchozích odstavců tohoto článku zvýšen nejpozději od prvního dne čtvrtého kalendářního měsíce následujícího po vzniku pracovního poměru.
8. Poskytovatel jako zaměstnavatel dále zváží podle svých možností další navýšení platu zaměstnance v souladu se zásadami odměňování stanovenými zákoníkem práce, jako je zohlednění toho, že zaměstnanec dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků, plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, a dále že v souladu se zájmy zaměstnavatele jako poskytovatele zdravotních služeb pacientům významně přispívá k zajištění této povinnosti, např. výkonem práce v nepřetržitém pracovní režimu.

## II.

Ministerstvo zdravotnictví se zavazuje v součinnosti s ostatními účastníky této dohody připravit návrhy dalších potřebných změn ke snížení množství přesčasové práce lékařů, dalších zdravotnických i nezdravotnických zaměstnanců a ke zlepšení jejich pracovních podmínek, a to zejména:

- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připraví návrh další novely zákoníku práce s předpokladem účinnosti ode dne 1. července 2024; k přípravě návrhu této novely bude svolána pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP ČR, LOK-SČL, Asociace nemocnic ČR a Asociace českých a moravských nemocnic,
- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připraví návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s předpokladem účinnosti ode dne 1. ledna 2025 s cílem sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků a změnit platy nebo mzdy lékařů podle Memoranda o úpravě poměrů ve zdravotnictví z 14. února 2011 a proporcionálně též platy nebo mzdy ostatních zdravotnických pracovníků; k přípravě návrhu tohoto zákona bude svolána pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP ČR, LOK-SČL, Asociace nemocnic ČR a Asociace českých a moravských nemocnic; předmětem jednání této pracovní skupiny budou i související otázky možných finančních i nefinančních benefitů pro zdravotnické pracovníky včetně změn odchodu do starobního důchodu,
- ve spolupráci s Asociací nemocnic České republiky a Asociací českých a moravských nemocnic bude hledat a zavádět takové modely organizace práce v nemocnicích, které povedou ke snížení potřeby množství přesčasové práce,
- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a odborovými organizacemi bude analyzovat poznatky o porušování zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů v nemocnicích,
- ve spolupráci se zdravotními pojišťovnami, OSZSP ČR, LOK-SČL a dalšími dotčenými subjekty bude diskutovat a realizovat změny v složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Plnění tohoto článku bude pravidelným předmětem jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody České republiky pro zdravotnictví, kterého se jako host bude účastnit zástupce ČLK.

### III.

Ministerstvo zdravotnictví bude pracovat na změnách v oblasti vzdělávání zdravotnických pracovníků, a to zejména:

- zajištění koordinátora vzdělávání v každé nemocnici, jejímž je zřizovatelem, jehož úkolem bude dohled a zajištění dodržování vzdělávacích programů v případě zaměstnanců nemocnice, a jejich metodické vedení a dohled nad jejich činností ze strany Ministerstva zdravotnictví ve spolupráci s Institutem postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví,
- zřízení kontaktního místa pro příjem stížností na nedodržování pravidel vzdělávání zdravotnických pracovníků, jejich vyhodnocování a provádění nápravných opatření, a to vše za účasti zástupce ČLK,
- zákonné zakotvení pracovního volna s náhradou mzdy nebo platu na přípravu a vykonání zkoušky po ukončeném vzdělávání v základním kmeni v délce alespoň 5 pracovních dnů a atestační zkoušky v délce alespoň 10 pracovních dnů, a to nejpozději ode dne 1. ledna 2025,
- ve spolupráci s ČLK, OSZSP ČR a LOK-SČL a subjekty sdružujícími poskytovatele zdravotních služeb a zdravotnické pracovníky na diskusi a realizaci změn vzdělávání zdravotnických pracovníků.


### IV.

1. VZP ČR nabídne všem smluvním poskytovatelům lůžkové péče ve smyslu § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, úhradový dodatek pro rok 2024, v němž bude nad rámec úhrady stanovené podle vyhlášky č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024, (dále jen „vyhláška“) navržena podle § 17 odst. 5 věty šesté zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, bonifikační úhrada za zajištění dostupnosti zdravotních služeb – lůžkové péče v nepřetržitém provozu (dále jen „bonifikační úhrada“).
2. Bonifikační úhrada podle předchozího odstavce bude vázána na tyto podmínky:
  - poskytovatel se zaváže využít finančních prostředků z bonifikační úhrady na navýšení mezd nebo platů v souladu s čl. I. této dohody
  - poskytovatel se zaváže zajistit dostupnost zdravotních služeb,
  - bonifikační úhrada bude sjednána pro celý kalendářní rok 2024.
3. VZP ČR vyčlení na bonifikační úhradu pro všechny dotčené poskytovatele na kalendářní rok 2024 finanční prostředky v celkové výši 3 miliardy Kč s tím, že bude aktivně participovat na plnění závazku uvedeného v článku II., pátá odrážka s cílem zajištění dlouhodobé dostupnosti a stability zdravotních služeb a udržitelnosti systému.


V.

OSZSP ČR, LOK-SČL a ČLK bezprostředně po podpisu této dohody odvolají protestní akci a vyzvou své členy a všechny zdravotnické pracovníky, aby ukončili zapojení do této protestní akce a v případě, že dosud nedosáhli ročního limitu dobrovolné práce přesčas, aby se zapojili do služeb u Poskytovatelů, jichž jsou zaměstnanci.


V Praze dne 8. prosince 2023



Česká republika – Ministerstvo zdravotnictví  
prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR, ministr zdravotnictví


Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky  
Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel


Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů  
MUDr. Martin Engel, předseda

Česká lékařská komora  
MUDr. Milan Kubek, prezident

Česká lékařská komora  
MUDr. Jan Přáda, viceprezident a předseda Sekce mladých lékařů