

Bulletin 10

15. 10. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Vážím si práce odborového svazu a názory prezidenta Hospodářské komory Vladimíra Dlouhého považuji za urážející



Žijeme ve složité době, řešíme problémy, se kterými jsme se dříve nesetkali, a snažíme se co nejlépe rozhodovat v situacích, které nám přináší dnešní svět. Narůstá nevraživost mezi lidmi ve společnosti i na našich pracovištích. S přibývajícím věkem spíše vyhledávám klid a vyhýbám se zbytečným sporům. Proto se nerad zapojuji do bouřlivých diskuzí, mezi které patří i ty předvolební, nebo problematika očkování proti COVID-19. Když se mě někdo

zeptá, koho budu volit, řeknu mu to i s důvody mého rozhodnutí, ale hádat se s nikým nebudu. A u očkování nevylučuji možnost komplikací a nevím, jaká je skutečná účinnost ochrany, pouze věřím, že je to správná cesta. Nemá smysl druhým vnucovat své názory, zvláště v situaci, kdy se i odborníci neshodnou na stejném závěru. Jen si přeji, aby už lidé neumírali na toto onemocnění a konečně skončila epidemie. Proto jsem si nechal aplikovat i třetí dávku.

Jan Zatloukal – vizitka

V roce 1989 jsem nastoupil do Fakultní nemocnice v Olomouci, kde jsem pracoval nejprve jako sanitář a později, po absolvování zdravotnické školy, jako sestra u lůžka na neurologické klinice. Od roku 1993 pracuji na zdravotnické záchranné službě v Olomouci. Zde jsem se podílel na založení odborové organizace v roce 2003. Jsem předsedou naší organizace, předsedou krajské rady, členem výkonné rady a garantem sekce zdravotnických záchranných služeb při odborovém svazu. Pokud mi zůstává volný čas, tak se ho snažím trávit se svou početnou rodinou, mám rád přírodu, hudbu, film a mnoho dalších věcí, které nám zpřijemňují život na této zemi.

Co mě, ale vyburcovalo z jisté lartargie, byl dopis prezidenta Hospodářské komory ČR Vladimíra Dlouhého a spol. vyzývající premiéra k navyšování platů a mezd ve zdravotnictví.

Nechci házet všechny ambulantní lékaře do jednoho pytle, ale když si prezident Hospodářské komory dovolí mluvit jejich jménem, rád bych se s vámi podělil o mé zkušenosti. Když v devadesátých letech došlo k přechodu ambulantní péče do soukromých rukou, začaly výrazně narůstat příjmy soukromých lékařů. Samozřejmě lékařské vzdělání, odborná praxe, zodpovědnost za chod ambulance musí být lékařům náležitě uhrazeny. Ale zdá se, že s narůstajícími příjmy a vysokou životní úrovní ztrácejí sociální citění. Mállokterý z nich totiž odpovídajícím způsobem odměňuje své zaměstnance. Spíše slyšíme nářky, jak mají málo peněz na výplatu, pro provozní a jiné výda-

je. A to jim sestřičky mnohdy dělají i uklízečky a vypomáhají v různých mimopracovních činnostech. Pokud sestry uvěří argumentům svých zaměstnavatelů, přicházejí o svoji profesní hrdost a lékaři si mohou prosazovat své zájmy na úkor jejich. Zvláště na periferiích s vyšší nezaměstnaností mají obavu o ztrátu zaměstnání, i když je špatně ohodnocena. Ale v dopise čteme, že je pro jejich odměňování třeba nastavit motivační systém.

Pokud je podle prezidenta Vladimíra Dlouhého navyšování platů zaměstnanců ve zdravotnictví o 10 % v rozporu s dobrými mravy, můžeme se zamyslet nad množstvím lékařů, kteří si zřídili odbornou praxe, přetahují si tam pacienty z nemocnic, kde si snížili pracovní úvazky, nebo úplně odešli. Nemocnice přicházejí o lékaře a rostou výdaje zdravotních pojišťoven. V odborných ambulancích se provedou všechny hrazené

úvodník

výkony a stejně v případě náročnější léčby nebo komplikací pacient skončí v nemocnici, kde se provedou další výkony a některé i opakovaně.

Péči praktických lékařů využíváme téměř všichni. Většina z nich pracuje velmi dobře. Pokud mají v evidenci dostatek pacientů, jsou finančně dobře zajištěni. Špatně však funguje návštěvní služba, která je také hrazena ze zdravotního pojištění. Byla zrušena výjezdová pohotovost, kterou by stejně lékaři nebyli ochotni vykonávat. Pokud má jejich pacient zdravotní potíže a není schopen dorazit do ordinace, doporučí mu zavolat zdravotnickou záchrannou službu, která ho buď zaléčí, nebo odveze do nemocnice. Ke stejné situaci dochází i v zařízeních sociálních služeb, kde také nejsou k dispozici lékaři. Proto autory dopisu zřejmě trápí, že opakované plošné navyšování platů ve zdravotnictví prohlubuje personální krizi v nemocnicích.

Když začala covidová pandemie, přestala ambulantní péče téměř fungovat, případně se začala zavádět telemedicina. Do kontaktu s pacienty přicházely většinou sestry a osobní péči zajišťovala záchranná služba a nemocnice. Když jsme přijeli do jedné ordinace pro pacienta, poslala nás sestra do druhé místnosti, kde nám lékařka předala informace k pacientovi z monitoru počítače. Prostě nová doba. Mnoho lékařů mělo strach vyjít z domu. Ještě že už fungovaly e-neschopenky a e-recepty, na které mnozí lékaři tak neradi přecházeli. Ale vadí jim, že nárůst platů ve zdravotnictví, myšleno v nemocnicích, vysoce předčil všechna ostatní odvětví, a zvláště v posledním roce byl enormní.

Od žádné sestry z ambulance jsem neslyšel, že by jí zaměstnavatel dal

pokračování na straně 2

obsah

Zpráva o činnosti dozorců rady OS	
Soňa Vytisková	str. 2
Výkonná rada v říjnu	
PhDr. Marie Klírová	str. 3
Jednání sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 3
Jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků	
Mgr. Jana Hnyková	str. 4
Kolektivní dohoda vyššího stupně	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
Zdravotníci jako součást týmů	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
O zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Prohlášení LOK-SČL a OSZSP ČR	
	str. 7
Dopis pro ministryni financí	
Bc. Jana Procházková	str. 8
Změny v důchodovém pojištění	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 8
Vštinští odboráři s bývalými kolegy	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 8
Sekce pracovníků hygienické služby	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Sbírka zákonů od 31. 8. do 12. 10. 2021	
JUDr. Hana Lisá	str. 10
Fórum sociálních služeb 2021	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
O zaměstnancích sociálních služeb	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Výjezd parubické KR	
Mgr. Jana Svojanovská	str. 13
Zájezd do vinného sklípku	
Zuzana Sargová	str. 13
Členská schůze v Českých Budějovicích	
Bc. Jan Šusta	str. 13
Nároky členů volební komise	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Krajské konference OS 2021	
Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Krajská konference Praha	
Mgr. Jana Hnyková	str. 15
Krajská konference Plzeňský kraj	
Mgr. Lubomír Francel	str. 15
Krajská konference Karlovarský kraj	
Mgr. Lubomír Francel	str. 16
Krajská konference Středočeský kraj	
Mgr. Lubomír Francel	str. 16
Krajská konference Liberecký kraj	
Mgr. Jana Hnyková	str. 17
Krajská konference Pardubický kraj	
Mgr. Jana Hnyková	str. 17
Krajská konference Královéhradecký kraj	
Mgr. Jana Hnyková	str. 18
Krajská konference Jihočeský kraj	
Mgr. Lubomír Francel	str. 18

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

16. září

* V budově odborového svazu se konala pražská krajská konference, které se zúčastnili zástupci odborových organizací působících ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb a zvolili deset delegátů na celostátní konferenci. Zúčastnilo se celé vedení OS.

16. a 17. září

* V hotelu Grandior Praha se uskutečnil 7. ročník konference Zdravotnictví 2022, kterou pořádala Unie zaměstnavatelských svazů ČR. Akce se na základě pozvání prezidenta UZS ČR Jiřího Horeckého zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která v podvečer prvního dne jednání seznámila přítomné ředitele a členy managementu nemocnic a zástupce politických reprezentací s návrhy odborů na zvýšení platů a mezd v roce 2022.

18. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila se svým příspěvkem na konferenci Re-set: platforma pro sociálně-ekologickou transformaci na téma „Proč a jak propojovat ekologické a ekonomické politiky“, se zaměřením na „Nový smysl práce“.

20. září

* Na odborovém svazu jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, její členové se zabývali aktuálními problémy v lůžkových zdravotnických zařízeních v souvislosti s čerpáním poukazů pro zdravotníky na lázeňskou péči. Podpořili navýšení finančních prostředků do platů a mezd na rok 2022.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se jako členka delegace odborů zúčastnila zasedání 160. Plenární schůze RHSD ČR (tripartity), která se uskutečnila formou videokonference. Předsedkyně vystoupila na téma státního rozpočtu a zvýšení minimální mzdy.

* V odpoledních hodinách se konala diskuse poslanců k sociální oblasti, kterou pořádala Unie zaměstnavatelských svazů ČR v hotelu Holiday Inn Prague. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání o navýšování mezd ve Státních léčeb-

Vážím si práce odborového svazu a . . .

pokračování ze strany 1

v uplynulém roce nějaké zvláštní odměny za ztíženou práci v době epidemie, spíš byl problém získat covidové odměny, které pro ně lékaři obdrželi od zdravotních pojišťoven i s částkou na povinné odvody. Odborový svaz vyjednal s vládou odměny pro všechny zdravotníky, byl zajištěn dostatek finančních prostředků, a přesto bylo mnohým lékařům zatěžko vyplatit je svým zaměstnancům, pokud je vůbec vyplatili. Jak máme pak chápat slova z dopisu prezidenta Dlouhého o potřebě adekvátního ohodnocení klíčových pracovníků a diverzifikaci odměňování jednotlivců. Možná by jim chtěl platy ještě snížit. Poukazování na pro-

hlubování personální krize způsobené snižováním pracovních úvazků díky preferenci volného času často přepracovaných zaměstnanců je jen trešničkou na dortu.

I přes ocenění vynaloženého úsilí zdravotníků v době krize mi obsah dopisu připadá urážlivý k zaměstnancům ve zdravotnickém sektoru, proto by se s ním měli všichni seznámit a pokud si své práce skutečně váží, vyjádřit svůj nesouhlas. Bez zaměstnanců se ani lékaři podepsaní pod dopisem předsedovi vlády neobejdou.

Jsem rád, že se vedení našeho svazu podařilo na rok 2022 vyjednat plošné navýšení tarifních platů o 1400 Kč a o 6 %, jsem rád, že naše platy byly navýšovány opakovaně,

a dokonce jsme dvakrát dostali covidové odměny, proto si vážím práce odborového svazu a nesouhlasím s názory Hospodářské komory. Komory, která tvrdí, že určování výše platů ve zdravotnictví není rolí vlády, ale výsledkem jednání odborů s managementy jednotlivých zařízení. Tedy se zaměstnavateli, z nichž mnozí nemají dobrý vztah ke svým zaměstnancům, o čemž svědčí i obsah tohoto dopisu. Mám obavu, aby vláda vzešlá z letošních voleb nenaslouchala takovým výzvám a nepřestala si cenit řadových zaměstnanců, zvláště v situaci, kdy se nám nepodařilo dostat do sněmovny slušnou levicovou stranu. Bůh s námi.

Jan ZATLOUKAL,
člen výkonné rady OS za
Olomoucký kraj,
janzatl@seznam.cz

Zpráva o činnosti dozorčí rady pro celostátní konferenci OSZSP ČR dne 4. 11. 2021



Činnost dozorčí rady vyplývá ze stanov OSZSP ČR (čl. 110 – 115), ve kterých je uvedena povinnost informovat o závěrech svých jednání výkonnou radu OS a podat zprávu o své činnosti celostátní konferenci OS a sjezdu. Ve smyslu uvedených povinností bude informována zprávu o činnosti dozorčí rady celostátní konference konaná 4. 11. 2021.

VIII. sjezd OSZSP ČR zvolil 7 členů a 2 náhradníky dozorčí rady ve složení **Blanka Bartáková, Martina Hvozdenková, Bc. Jana Procházková, Bc. Stanislav Taťoun, Zdeněk Vohnout a Soňa Vytisková**. Na prvním jednání byla zvolena předsedkyní dozorčí rady Soňa Vytisková a místopředsedou Bc. Stanislav Taťoun. V tomto složení pracovala dozorčí rada do podzimu 2020, kdy odstoupil z funkce člena Stanislav Taťoun a místo něj do funkce nastoupila sjezdem zvolená náhradnice Libuše Pavlíková.

Jednání dozorčí rady se konalo v termínech podle projednaného a schváleného plánu práce. Od VIII. sjezdu odborového svazu se uskutečnilo 30 řádných zasedání z toho 4 on-line. Činnost dozorčí rady byla částečně omezena v souvislosti s COVID-19. Usnášenischnopnost dozorčí rady byla vždy zajištěna účastí nadpoloviční většiny. Na jednání dozorčí rady bylo zváno vedení odborového svazu, zaměstnanci odborového svazu, zástupci základních organizací i manažerka společnosti Bona Serva. Z jednání a z provedených kontrol byly pořizovány zápisy, které byly předkládány výkonné radě.

Předsedkyně dozorčí rady (nebo zástupce dozorčí rady) se zúčastňova-

la jednání výkonné rady, kde pak doplňovala informace k předloženému zápisu, seznamovala s uvedenými závěry, připomínkami a doporučeními dozorčí rady. Dozorčí radě byly překládány zápisy z jednání výkonné rady. V každém roce se konala společná jednání dozorčí rady a výkonné rady. Dozorčí rada průběžně podávala informace o své činnosti v Bulletinu.

Dozorčí rada připomínkovala návrhy připravovaných rozpočtů a kontrolovala plnění již schválených rozpočtů. Při přípravě a projednávání návrhů rozpočtů dozorčí rada spolupracovala s ekonomickou komisí OS. Při své činnosti se zabývala především kontrolou hospodaření OS a s tím související kontrolou účetních dokladů a pokladny. Plánované i namátkově byly prováděny i kontroly hotovosti a cenin. Je třeba říci, že tyto byly vždy bez závad.

Dále byly prováděny kontroly čerpání jednotlivých rozpočtovaných položek. Dozorčí rada prováděla kontrolu výdajů na právní služby pro OS a jeho členy, nákladů D.A.S. Zde je třeba říci, že dozorčí radě byly pravidelně předávány reporty s činností smluvních právníků a přehled využívání D.A.S. našimi členy. Dále probíhala kontrola plnění a čerpání Zajišťovacího fondu. Členy dozorčí

rady byly prováděny inventarizace majetku OS i společnosti Bona Serva.

Dozorčí rada se zabývala také hospodařením společnosti Bona Serva. V tomto bodě je třeba konstatovat, že se dařilo maximálně zajistit obsazenost hotelu Bona Serva. Bohužel činnost společnosti byla v průběhu roku 2020 výrazně ovlivněna omezeními v důsledku koronavirové pandemie. Nejvíce zasazeny byly provozování hotelu a kavárny.

Dozorčí rada se zabývala vyřizováním sporů v ZO, například při organizovaném vstupu nových členů, z čehož pak plynuly stížnosti na nedodržování stanov OS. Při řešení pak DR jednala se zástupci ZO ve spolupráci s vedením OS a regionálními manažery. Jedno z jednání se uskutečnilo také v on-line režimu.

Dozorčí radě byly předkládány zprávy o hospodaření a účetní uzávěrky pro výroční zprávy OS za roky 2018 až 2020, ve kterých dozorčí rada konstatovala, že i přes snížení deficitu je nutné zavést taková opatření, která povedou k vyrovnání rozpočtu, neboť současné ztráty jsou kryty z finančních rezerv OS.

Závěrem mi dovoluji velmi poděkovat vedení svazu a členům výkonné rady za spolupráci s dozorčí radou a členům dozorčí rady za jejich práci pro odborový svaz v uplynulém období.

Za dozorčí radu OSZSP ČR
předsedkyně
Soňa VYTISKOVÁ,
sonavytisk@seznam.cz

ných lánzích Janské Lázně.

21. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a prezidentem ČLK Milanem Kubkem jednali s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o navýšení platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2022. Na jednání bylo dohodnuto, že Ministerstvo zdravotnictví připraví ekonomické podklady a k těm se všichni opět sejdou na dalším jednání.

* V Plzni se konala krajská konference Plzeňského kraje, kde bylo zvoleno sedm delegátů celostátní konference a intenzivně se diskutovalo o současné situaci a budoucnosti fungování nemocnic v kraji. Za vedení OS vedli konferenci místopředsdové Jana Hnyková a Lubomír Francel.

22. září

* V Karlovarské nemocnici se uskutečnila krajská konference Karlovarského kraje, kde se delegáti vyjadřovali k současné situaci onemocnění COVID-19 a vzdělávání středního zdravotnického personálu. Byli zvoleni tři delegáti za tento kraj na celostátní konferenci. Za vedení OS vedli konferenci místopředsdové Jana Hnyková a Lubomír Francel.

23. září

* V Praze na odborovém svazu se uskutečnila krajská konference Středočeského kraje. Bylo zde zvoleno 8 delegátů na celostátní konferenci, diskutovalo se o ohodnocení všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Konference se zúčastnilo celé vedení OS.

27. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková opět spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a prezidentem ČLK Milanem Kubkem jednali s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o navýšení platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2022. Na jednání bylo dohodnuto, že Ministerstvo zdravotnictví připraví další ekonomické podklady a propočty k navýšení platů a k těm se účastníci tohoto jednání opět sejdou.

29. září

* Na Ministerstvu zdravotnictví se uskutečnila pracovní schůzka

Výkonná rada v říjnu

V pondělí 11. října odpoledne se výkonná rada a dozorčí rada odborového svazu na společném jednání zabývaly přípravou rozpočtu OS na rok 2022. Této schůzi předcházelo jednání ekonomické komise OS. Výkonná rada se shodla s názorem ekonomické komise, že princip rozpočtu tak, jak je navržený, je správný. K dalšímu projednávání návrhu rozpočtu se výkonná a dozorčí rada vrátí v listopadu, až budou konkrétněji známy položky za energie atd.

V úterý 12. října se výkonná rada zabývala přípravou celostátní konference a prvními kroky souvisejícími s přípravou sjezdu OS, který se bude konat koncem příštího roku.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o čtyřech schůz-

kách s premiérem kvůli zvyšování platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2022 – *podrobněji viz Stalo se a článek na straně 5 tohoto Bulletinu.*

Místopředsdové Jana Hnyková a Lubomír Francel pozitivně zhodnotili průběh krajských kon-

ferencí. Výkonná rada potvrdila Zuzanu Netolickou, zvolenou na krajské konferenci Královéhradeckého kraje do funkce ve výkonné radě místo Ivy Řezníčkové, ve funkci zástupce tohoto kraje ve výkonné radě OS.

Členové výkonné rady informovali o aktualitách ve svých krajích a předsdkyně dozorčí rady OS Soňa Vytisková seznámila s posledním jednáním dozorčí rady.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Sekce sociál se věnovala financování, odměňování a legislativním změnám



V pondělí 13. září 2021 jednal výbor sekce sociál. Úvodního slova se ujala řídící sekce Jana Karschová a vyzvala všechny členy výboru, aby informovali o situaci v sociálních službách ze svého regionu. Na základě sdělení členů výboru lze konstatovat, že nejčastějším problémem v sociálních službách je nedostatečné personální obsazení a s tím spojené přetěžování pracovníků, pracovní neschopnost zaměstnanců v organizacích, administrativní zátěž, která bere čas v péči o klienty, ale také přebujelá kontrolní činnost tam, kde není ani potřeba, ale tam, kde by bylo potřeba zasáhnout, nefunguje.

Členové se dále vyjádřili k očekávání v sociálních službách, z čehož vyplynulo, že je proočkováno 60 % – 70 % zaměstnanců a přes 90 % klientů. Nařízení povinného očkování by však mohlo znamenat odliv části zaměstnanců v době, kdy bychom si měli udržet každého jednotlivce, aby byla zajištěna potřebná péče o klienty a také abychom ochránili stávající zaměstnance před přetížením/vyhořením.

Následovalo seznámení s aktuální situací v resortu předsdkyně OS Dagmar Žitníkové. Předsdkyně informovala o vyjednávání o platech zaměstnanců v sociálních službách nejen s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou a premiérem Andrejem Babišem. Seznámila s návrhem odborového svazu, s návrhem z MPSV a shodou, tj. s návrhem 3000 Kč všem zaměstnancům (tabulka č. 1 a č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.). Jednání o platech zůstává v této chvíli (13. září) otevřené. K otázce výplat mimořádných odměn v zařízeních sociálních služeb zaznělo, že tam, kde působí odborová organizace, výplata proběhla.

Členové výboru se vyjádřili k mimořádným opatřením vydaným pro sociální služby v souvislosti s nálezem COVID-19 a k problémům, které tato opatření v zařízeních způsobují v souvislosti s testováním neočkovaných zaměstnanců a třísměnným provozem.

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková informovala o Národním plánu obnovy a výzvách vyhlášených do konce roku 2021 a na počátek roku 2022. Jedná se o rozvoj a modernizaci sociálních služeb a cílem opatření je podpořit proces přechodu ke komunitní sociální a dlouhodobé péči v ČR, a to buď prostřednictvím rekonstrukcí stávajících budov, nebo prostřednictvím nové výstavby. Jednání sekce pokračovalo informacemi o dofinancování krajů pro rok 2021 v oblasti podpory poskytování sociálních služeb a porovnáním výše mimořádných dotačních titulů MPSV pro sociální služby v souvislosti s epidemií COVID-19 v letech 2020 (celkem 3 816 383 035 Kč) a 2021 (celkem 5 195 442 635 Kč).

Na dotaz k novele zákona o sociálních službách jednoznač-

ně zaznělo – nebude. K legislativním změnám, které se nepřímo dotýkají zařízení sociálních služeb, patří zejména zvýšení příspěvku na péči ve III. a IV. stupni i pro osoby v pobytových zařízeních sociálních služeb na částky 12 800 Kč ve III. stupni – těžká závislost a 19 200 Kč ve IV. stupni – úplná závislost.

Nebylo opomenuto ani téma reformy psychiatrické péče. Z praxe bylo poukázáno na existenční problémy center duševního zdraví (CDZ), nesoulad úhrady za bod v CDZ a ambulancním psychiatrům, nedostatek kvalifikovaného personálu v CDZ. Mluví se o problematice zřízení CDZ na 100 000 obyvatel, nedostatečné legislativní připravenosti pro fungování a samofinancování CDZ, o potřebě bytů a chráněných bydlení pro propuštěné pacienty z psychiatrických nemocnic a léčeben, kteří se nemají kam vrátit. S tím souvisí také plánované snižování počtu lůžek v psychiatrických léčebnách a vyjednávání o zřízení akutních lůžek ve zdravotnických zařízeních. V této souvislosti bylo dohodnuto naplánovat se zástupci Ministerstva zdravotnictví kulatý stůl k projednání aktuálního stavu reformy psychiatrické péče s jejími dopady do praxe.

Vzhledem k situaci v sociálních službách bylo rozhodnuto uskutečnit další jednání sekce sociál ještě do konce roku 2021.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

k ekonomické situaci fakultních nemocnic. Za OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková. Za LOK-SČL předseda Martin Engel.

30. září

* V liberecké nemocnici se konala krajská konference Libereckého kraje, kde byli zvoleni tři delegáti na celostátní konferenci, ale i chybějící člen krajské rady, stala se jím Alena Kyriánová. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

1. října

* V hotelu Vienna House Diplomat v Praze se uskutečnila celorepubliková konference s názvem Fórum sociálních služeb 2021 – sociální služby odpovídající standardům 21. století – deinstytucionalizace jako možná cesta, kterou pořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Za OS se zúčastnily jako účastnice panelových diskusí předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

4. října

* V ranních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a prezident ČLK Milan Kubek zúčastnili dalšího jednání s premiérem Andrejem Babišem o navýšení platů a mezd ve zdravotnictví pro rok 2022. Účastníci jednání se dohodli na zvýšení platů a mezd a také na zvýšení úhrad poskytovatelům zdravotní péče, které navýšení platů a mezd zajistí ekonomicky. Mimo premiéra Andreje Babiše a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha se jednání zúčastnil náměstek ředitele VZP David Šmehlík.

* Dopoledne odborové svazy veřejných služeb podepsaly s premiérem Andrejem Babišem kolektivní dohodu pro státní úředníky na rok 2022. Za OS dohodu podepsala předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje konalo pracovní setkání krajské rady OS s hejmanem Martinem Červíčkem a Zdeňkem Finkem zodpovědným za oblast zdravotnictví. Projednávala se situace ve

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednala o vyčerpání zdravotníků, jejich nedostatku a odměňování



V pondělí 20. září 2021 se v Praze po dlouhé době uskutečnilo prezenční jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Využili jsme techniky a mohla se k nám připojit on-line i řídící sekce Dagmar Volková, která byla nemocná. V aktuálních informacích z rezortu zdravotnictví se kolegyně ze sekce věnovaly mimořádnému dotačnímu programu pro poskytovatele lůžkové péče, který má za cíl preventivně předcházet negativním dopadům psychické a fyzické zátěže u pracovníků ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19 zaměstnaných u poskytovatelů zdravotních služeb.

Všechny členky se shodly, že by dotační titul měl pokračovat až do konce roku 2022, aby se mohli zdravotníci prošťádat, protože jich je stále na jednotlivých odděleních velký nedostatek. Řada z nich nemá již žádnou dovolenou. Další problém je velká vyčerpání lázní a nemožnost využít jejich služeb dle přání zdravotníků. O poukazy je zájem mezi zdravotníky i nadále, protože zátěž a vyčerpání jsou u zdravotníků stále veliké.

Všechny členky se shodly, že pandemie COVID-19 poukázala na hluboké problémy, kdy nedochází k personální stabilizaci ve zdravotnictví, naopak začíná odliv zdravotníků mimo obor. Důvodem je vyčerpání zaměstnanců, špatné mzdové podmínky a přidává se k tomu i špatné chování zaměstnavatelů. Další informace byly podány z tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, kde se projednávala úhradová vyhláška na rok 2022, navýšení financí za státní pojištění, výstupy z pracovní skupiny pro personální stabilizaci a příprava novely katalogu prací.

Členky sekce byly seznámeny s informacemi o očkování dle Ústavu zdravotnických informací ČR. Byla prezentována data ÚZIS ČR z materiálu Kapacity a odměňování zdravotnických pracovníků v segmentu lůžkové péče.

Dalším bodem jednání byly odměny za COVID-19. Všechny členky sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se shodly, že mimořádné odměny pro zaměstnance byly vyplaceny v jejich nemocnicích bez problémů. Dokonce i společnost AGEL tak učinila vůči svým zaměstnancům bez průtahů. Členky sekce pochválily vedení odborového svazu za nasazení při získání finančních prostředků na odměny pro zaměstnance ve zdravotnictví.

Velký problém vidí členky v ambulantní sféře, kde většina zdravotnických zaměstnanců nejsou členy odborů a odměny jim nebyly vyplaceny buď vůbec, nebo jen částečně.

Místopředsedkyně OS Jana Hnyková informovala o dopisu ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, který řeší nárok na odměny pro ambulantní sféru i jejich výplatu. Finanční prostředky uvolněné z veřejného zdravotního pojištění na odměny musí být vyplaceny zaměstnanci i v ambulantním sektoru.

V posledním bodu programu se řešily návrhy na platy a mzdy v roce 2022. Jana Hnyková a následně i předsedkyně OS Dagmar Žit-

níková informovala o požadavcích OS na navýšení platové a mzdové oblasti pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví. Dagmar Žitníková okomentovala průběh vyjednávání o platech a mzdách ve zdravotnictví. Navýšení platů požaduje odborový svaz realizovat prostřednictvím úpravy platových tarifů v předemných nařízeních vlády. Chce k tomu využít navýšených finančních prostředků platby za státní pojištění a další finance využít na rozvoj zdravotnického systému, zvýšení dostupnosti a kvality zdravotní péče a ocenění všech zaměstnanců ve zdravotnictví. OS odmítá navýšování rezervních fondů pojišťoven nad zákonnou úroveň a konkrétní připomínky zahrnul do návrhu úhradové vyhlášky.

Členky sekce upozornily na tristní stav nedostatku personálu v lůžkových zdravotnických zařízeních a náročnost práce během pandemie COVID-19 a v navýšení mezd a platů vidí jeden ze stabilizačních prvků, které udržují zaměstnance v tomto oboru.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Odboráři podepsali s premiérem Kolektivní dohodu vyššího stupně na rok 2022

V pondělí 4. října podepsali zástupci odborových svazů, které sdružují státní zaměstnance, s premiérem Andrejem Babišem Kolektivní dohodu vyššího stupně na rok 2022. Obsahem dohody jsou např. pravidla pro součinnost služebních úřadů a odborových organizací, předávání informací, projednání a spolurozhodování, vybavení pro činnost odborových organi-

zací, práva pro zaměstnance pro výkon služby, úprava dovolené, sick days, podmínky pro sladování osobního a pracovního života, sociální podmínky zaměstnanců a oblast BOZP. Kolektivní dohoda má účinnost jeden rok, ale zahrnuje možnost jejího prodloužení, a to maximálně dvakrát.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



foto Úřad vlády

zdravotnictví v kraji a navýšení mezd v roce 2022. Za OS se zúčastnila krajská rada Královéhradeckého kraje, předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

5. října

* V pardubické nemocnici se konala krajská konference Pardubického kraje, kde se zvolilo pět delegátů celostátní konference. Řešila se problematika zaměstnanců v sociálních službách na pozici pečovatelky v terénu a problémy v lůžkových zdravotnických zařízeních. Za vedení OS se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

6. října

* V královéhradeckém kongresovém centru Aldis se uskutečnila krajská konference Královéhradeckého kraje, kde bylo zvoleno 5 delegátů na celostátní konferenci. Byla zvolena také nová členka krajské a výkonné rady Zuzana Netolická, která nahradila odstoupivší Ivu Řezníčkovou. Účastníci se v diskuzi zaměřili na vnitřní život OS. Zúčastnilo se celé vedení OS.

7. října

* V nemocnici v Českých Budějovicích se konala krajská konference Jihočeského kraje. Bylo zvoleno sedm kandidátů na celostátní konferenci. Jan Šusta představil rozsáhlou prezentaci k náboru a organizování členů OS. Za vedení OS se zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková a Lubomír Franci.

7. a 8. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou na základě pozvání prezidenta Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřího Horeckého zúčastnily XII. výročního kongresu poskytovatelů sociálních služeb v Táboře.

11. října

* Odpoledne jednala ekonomická komise OS o návrhu rozpočtu OS na rok 2022.

* Následovalo společné jednání výkonné rady OS a dozorčí rady OS o návrhu rozpočtu OS na rok 2022.

12. října

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

Nutná je týmová práce, týmová spolupráce a ocenění práce celého týmu

Zdravotničtí asistenti jsou nedílnou součástí týmů zdravotnických pracovníků. Postavení zdravotnických asistentů v zemích Evropské unie je tématem jednání stálého výboru pro zdravotnictví a sociální služby Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (HSS EPSU).

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) požaduje zlepšení pracovních podmínek a odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví. Mezi jednu z aktuálních priorit patří zařazení otázky postavení zdravotnických asistentů. Kdo je zdravotnickým asistentem? Které kategorie zdravotnických pracovníků lze mezi zdravotnické asistenty zařadit? U nás v tomto případě lze mezi zdravotnické asistenty zařadit sanitáře, ošetřovatele, praktické sestry. Země Evropské unie ovšem nemají jednotné členění, nemají jednotné podmínky pro výkon povolání ani jednotný seznam regulovaných povolání.

Dne 14. dubna 2021 se uskutečnil on-line seminář k otázkám kvality a ocenění práce a vzdělávání zdravotnických asistentů. Cílem tohoto a následujících jednání je zajistit lepší spolupráci mezi odborovými svazy jednotlivých států EU, podpora zdravotnických asistentů na národní a evropské úrovni.

Seminář zahájila předsdkající stálého výboru EPSU Maryvonne Nicolle s poznámkou, že se z důvodu stálé pandemie nemůžeme osobně setkávat, ale přes všechny překážky musíme pokračovat v práci za ochranu práv a bezpečnosti zaměstnanců. Situace asistentů zdravotní péče byla a je obtížná. Nutné je, aby všechny kategorie zdravotnických pracovníků tvořily jednotný tým. Týmová práce je zásadní pro udržení chodu nemocnic.

Podle předložené informace odborů z Irska byli nejhůře zasaženou kategorií zaměstnanců právě zdravotničtí asistenti, dále sestry a na třetím místě lékaři. Pandemie COVID-19 ukázala, že je načase uznat a ocenit práci zdravotnických asistentů. Role a rozsah péče, kterou zdravotničtí asistenti poskytují, se stále zvyšuje, jsou využíváni i tam, kde je nedostatek sester. Uznání nestačí, musí být nárok na vyšší mzdu, vzdělávání a profesní rozvoj. Zdravotničtí asistenti hovo-

řili o strachu a zmatku během pandemie. Chybělo řádné ochranné vybavení, byl nedostatek zaměstnanců, byl nárůst dalších a dalších povinností, pravidel a očekávání veřejnosti, že se vše zvládne. Odbory vedou kampaň za regulaci a registraci zdravotnického asistenta.

Zástupkyně odborů UNISON zastupující ošetřovatelky a porodní asistentky ve Velké Británii sdělila, že mnoho ze zdravotnických asistentů má mzdu pod stanovenou hranici chudoby. Zdravotničtí asistenti udržovali svou flexibilitou chod britské Národní zdravotní služby (NHS). NHS je veřejně financovaný zdravotní systém. Britská vláda si neuvědomila důležitost těchto zdravotnických pracovníků, kteří mají velmi málo příležitostí k celoživotnímu vzdělávání a jsou nuceni snášet špatné pracovní podmínky.

Během pandemie se pozornost upřela na nemocnice a zapomělo se na komunitní péči. Zástupci poskytovatelé komunitní péče pro obyvatele s mentální poruchou nebo poruchou učení sdělili, že se neřešila dostupnost stravy, zajištění hygieny, například dostupnost sprch. Mnoho zdravotnických asistentů bylo bez příslušného proškolení přerazeno k práci mezi lidmi s mentálními poruchami a s léčbou závislostí, což vyvolalo extrémní stres.

Závěrem kolegové z UNISON předložili návrhy a výzvy, které je třeba řešit. Základními prioritami jsou mzdové ocenění, lepší pracovní podmínky, mobilita, migrace, uznání vzdělání pro výkon povolání.

Ve Švédsku spolupracují odbory se Švédskou asociací místních úřadů a regionů, vytvořily model rozvoje kariéry, který umožňuje ošetřovatelům postup na praktické sestry nebo sestry se specializací.

Zástupkyně německých odborů ver.di informovala, že vzdělávání, odborná příprava, možnosti rozvoje pro zdravotnické asistenty nejsou na národní



úrovni regulovány. Zdravotničtí asistenti jsou využíváni ke kompenzaci nedostatku sester, a to i z důvodu jejich nižších mezd. Do kolektivních smluv zahrnují také pracovní podmínky, mzdy, vzdělávání a možnost kariérního postupu na post kvalifikované sestry. Pandemie jasně ukázala potřebu kvalifikovaného personálu.

V Rumunsku jsou zdravotničtí asistenti špatně placeni, málo kvalifikováni, nebyli přednostně očkovaní, tak jako byli očkovaní lékaři a sestry. Mzdy jsou ve zdravotnictví zmrazeny, sociální dialog s vládou se nekoná.

Ve Španělsku je situace obdobná, je zde nízký počet velmi přetížených zdravotnických asistentů s nedostatečnou kvalifikací a mzdou.

Účastníci semináře se shodli, že odboráři by měli zajistit solidární vazby mezi odbory, které zastupují zdravotnické asistenty, umožnit diskuse, zajistit nábor nových členů, a to formou vytvoření skupiny zástupců zdravotnických asistentů.

Skupina zástupců zdravotnických asistentů při EPSU se bude zabývat otázkou regulace povolání zdravotnických asistentů ve státech Evropské unie.

Společný rámec odborného vzdělávání pro zdravotnické asistenty zatím evropští odboráři ze zdravotnictví a sociálních služeb nepodporují. Každá země a zástupci odborů musí mít možnost zvolit si vlastní vzdělávací rámec.

Nutné je lepší vzdělávání, uznání a regulace povolání, nutné jsou finance k ocenění zdravotnických asistentů. Zdravotničtí asistenti nesmí být nadále neviditelnou součástí týmů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Odbory a ČLK prosadily u premiéra Babiše zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví, Rada poskytovatelů a ministr Vojtěch byli proti!

České zdravotnictví je stabilní, personálně saturované, zdravotníci mají dostatek času na sladování osobního a soukromého života, jejich platy a mzdy jsou na takové úrovni, že už další navýšení není třeba = ideální stav. A skutečnost? Mnoho nemocnic ohrožuje odchod jediného lékaře, v mnoha nemocnicích jsou zavřená oddělení, protože chybí sestry a další nelékaři.

Zdravotníci, kteří zůstávají, jsou považováni skoro za bláznů. A jak by také nebyli. Lékaři běžně každý měsíc odpracují přes 300 hodin a sestry měly v období pandemie COVID-19 i dvacet šest dvanáctek. Že za tuto práci mají zaplacené, je normální. Když se někdo rozhodne své práci obětovat osobní život, rodinu, přátele tak má alespoň peníze.

Ale má je opravdu? Informace o nárůstu průměrné mzdy v nemocnicích o 19 % je po rozboru navýšení úplně mimo. Jen odměny zvýšily průměr o 12 % a zbytek je 7 %!!! Paradoxy na nás číhají na každém kroku. Poslední nabídka na pozici strážníka u městské policie v jednom městě: nástupní plat 40 100 Kč, náborový příspěvek 100 000, požadované vzdělání SŠ, město nabízí zájemcům další benefity včetně možnosti zajištění ubytování. Která sestra má základní nástupní plat 40 100 Kč? A lékaři?

Hodně kamarádů mně po covidu sdělilo, že půjdou z nemocnic. Situace se nedá zvládnout a oni, jako ambulantní lékaři, budou mít daleko více času a stejné peníze. Žijeme v divné době a divné zemi. Za odbory jsme chtěli stabilizovat personál v nemocnicích zvýšením platů a mezd. Dle poradního orgánu Ministerstva zdravotnictví – Rady poskytovatelů a také dle ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha je zvýšení platů a mezd údajně kontraproduktivní. V žádném jiném sektoru zvýšení platů kontraproduktivní není. Vláda například vytváří podmínky, kterými se umožní zvýšit tabulkové platy IT a dalších specialistů, ve školství má závazek pravidelného navýšení.

Ve zdravotnictví to ovšem zřejmě neplatí. Peníze a navýšení platů jsme po mnoha tahanicích a vysvětlování prosadili, a to přes odpor ministra zdravotnictví a zaměstnavatelů, opět u premiéra Andreje Babiše. Kdo se ovšem ozval jako první? Samozřejmě ti, kteří nechťeli nic, čili poskytovatelé/zaměstnavatelé. Napsali svým členům, že oni prý docílili zvýšení platů a někteří šli

dokonce tak daleko, že tvrdili, že navýšení prosadili přes odpor prezidenta České lékařské komory Milana Kubka. Paradoxem je, že to byl on, kdo celou dobu prosazoval zvýšení financí a potažmo i zvýšení platů, a to jako jediný z řad ambulantního sektoru.

Na jednání s premiérem jsme chodili ve trojici: předseda LOK-SČL Martin Engel, prezident ČLK Milan Kubek a já. Opakovaně jsme upozorňovali na tristní personální situaci v nemocnicích a na dohody k navýšení mzdových indexů. Pro komplexní jednání jsme chtěli od ministra podklady, a to v časových řadách, aby bylo vidět, jak se komu navyšovaly úhrady a jaký je plán Ministerstva zdravotnictví pro rok 2022. Nedostali jsme nic.

Ministr Adam Vojtěch jen vše komentoval. Na prvním jednání sdělil, že navýšení úhrad kopíruje dohody a že bude v jednotlivých segmentech růst o 4 %. Sdělil také, že se nedohodil jen ambulantní specialisté a cudně zamlčel podmínku platnosti dohody u nemocnic, která platila jen v případě navýšení platů a mezd. Premiér Babiš se ovšem ptal na podrobnosti a na základě našeho doporučení dostal od ministra ekonomické podklady. A pak to začalo. Upozorňujeme, že nám podklady poskytnuté nebyly a vše interpretujeme jen podle toho, co bylo konstatováno ústně.

V podkladech byla dle sdělení premiéra úplně jiná čísla, než uváděl ministr. Navýšení úhrad o 4 % už nebyly 4 % všem, ale v průměru. A průměr? Například ambulantní specialisté – gynekologie navýšení o 16 %, stomatologie navýšení o 12 % – prý nové výkony. Navýšení u záchranné služby minus 18 %, nemocnice růst o jedno procento. Vše proti plánu na rok 2021, žádné objektivní vyhodnocení, žádné zohlednění koronaviru. Dle ministra Adama Vojtěcha hrozí nedostatek financí ve zdravotnictví. Objektivní stav, kdy je na účtech zdravotních pojišťoven řádově okolo 60 mld. Kč, ministr nereflektoval.

Premiér chtěl znovu čísla, dostal je.

Odbory chtěly, aby byly navýšené platy a mzdy a aby na toto navýšení nemocnice dostaly finanční prostředky.

Česká lékařská komora chtěla, aby byla dodržena dohoda o zvýšení mzdových indexů o 10 % a aby proběhlo stejné navýšení jako u všech ostatních. Následně Milan Kubek požádal o zvýšení financí na platy a mzdy také v ambulantní sféře.

Za odbory jsme samozřejmě tento návrh podpořili, kolegyně v sociálních službách, v domácí péči, v mobilních hospicích, řidiči dopravy nemocných a raněných a všichni další si také zaslouží spravedlivou odměnu za svoji práci. Jaká byla dohoda? Zaměstnancům nemocnic v příloze nařízení vlády č. 1 a zdravotníkům zařazeným do 7. platové třídy v příloze č. 2 se zvýší platy o 1400 Kč. Zdravotníkům zařazeným od 8. platové třídy v příloze č. 2 a lékařům se zvýší platové tarify o 6 %. Adekvátně tomuto navýšení budou navýšené úhrady, a to tak, aby se mohly o stejné částky a stejná procenta zvýšit mzdy.

Ministr zdravotnictví původně tvrdil, že na zvýšení platů o 6 %

stačí další tři procenta. Dle našich zkušeností samozřejmě nestačí, a proto Ministerstvo zdravotnictví navýšilo úhrady v průměru téměř o 9 %. Ne z důvodu tlaku Rady poskytovatelů, ale naprosto pragmaticky. Nemocnice by z navýšení o 3 % nevládly zvýšit platy a mzdy o 6 %. Je nejvyšší drzostí zástupců jednotlivých segmentů tvrdit, že letošní navýšení platů je jejich zásluha. Dopisy některých pro jejich členy jsou až tak zavádějící, že dokonce vyznívají, že zástupci Rady poskytovatelů byli účastníky jednání s premiérem. Neuvěřitelné.

Společnost hrubne. Doby, kdy byl jednou z nejvyšších autorit lékař, a to i z důvodu morálních zásad a vzorového chování, bohužel pro část zástupců odborných společností už neplatí. Morální kredit vzal za své, a to jak při vyplácení odměn pro sestry z ambulancí, tak při jednání o platech. Normální slušní lékaři by se měli zamyslet nad tím, kdo je zastupuje, komu mohou věřit a kdo „jede“ v jejich neprospěch. Část zástupců Rady poskytovatelů určitě normálním lékařům nefandí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto z jednání 4. 10. 2021
Úřad vlády





**Prohlášení Lékařského odborového klubu-Svazu českých lékařů
a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR**



V Praze 11. října 2021

Přestože jsme se celou dobu snažili nereagovat na nekolegiální a nefundované názory zástupců Koalice soukromých lékařů, tak po dohodě o zvýšení úhrad pro r. 2022 musíme informovat zdravotnickou veřejnost o skutečném stavu věcí. Považujeme za nebytné reagovat na lži a zavádějící informace, které byly ze strany zástupců těchto organizací působících v Radě poskytovatelů zaslány jejich členům.

Plně souhlasíme s názvem příspěvku MUDr. Zorjana Jojka „Vítězství práce nad nekolegialitou“, lépe bychom to nepojmenovali, ale sdělujeme, že autor zaměnil role jednotlivých aktérů.

Zástupci organizací LOK, OSZSP a ČLK čtyřikrát (dne 30. 8., 21. 9, 28. 9 a 4. 10.) jednali s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o navýšení platů a úhrad za poskytovanou zdravotní péči pro r. 2022. Připomínáme, že jednání se nikdo z Rady poskytovatelů nezúčastnil a o navýšení úhrad a platů mimo odborů a České lékařské komory s premiérem nikdo nejednal. Rada poskytovatelů jednání nejenže nepodpořila, ale naopak „důrazně vyzvala všechny zainteresované, aby nepřipustili navyšování tabulkových platů ve zdravotnických zařízeních.“

Za naprosto skandální považujeme, že se k Radě poskytovatelů následně připojila Hospodářská komora ČR, která není ve zdravotnictví relevantním partnerem. Tvzení, že růst mezd ve zdravotnictví byl v posledních letech bezprecedentní a že navýšení tabulkových platů by mohlo výrazně destabilizovat systém českého zdravotnictví a ohrožit finanční stabilitu zdravotnických zařízení považujeme za vylhaný. Věříme, že výše interpretované skandální názory militantních špiček Koalice soukromých lékařů nejsou názory většiny lékařů a zdravotníků z těchto segmentů.

Konečná dohoda k navýšení úhrad a platů byla výlučně dohodou odborů a České lékařské komory s premiérem Andrejem Babišem. Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch opakovaně navýšení úhrad a platů odmítal a navíc na jednání přinášel nepravdivé a zavádějící podklady. Je tragické, že z ekonomických dat ministra nakonec vyplynulo, že některé segmenty budou zvýhodněné více, jiné méně. Deklarované navýšení o 4 % představovalo pouze průměr. Reálně to znamenalo pro některé růst až 16 % (např. gynekologové) a pro jiné propad až minus 14 % (záchranná služba, domácí péče). Výsledek našeho jednání je, že do zdravotnictví v příštím roce poplyne místo původních 412 miliard 423 miliard. Tyto částky umožní jednotlivým poskytovatelům ve všech segmentech navýšit platy a mzdy u zdravotníků. Zaměstnanci s nižšími příjmy si polepší o 1 400 Kč, sestry a lékaři o 6 %. Předpokládáme, že ve stejné výši dojde k navýšení mezd také v segmentech ambulantní péče, pro které se nám podařilo uvedené navýšení dohodnout.

Toto společné prohlášení je za poslední léta jediným vyjádřením vůči ostatním segmentům a předpokládáme, že to tak zůstane i nadále. Závěrem znovu sdělujeme, že budeme vždy hájit zájmy našich členů a všech zdravotníků.

MUDr. Martin Engel

Bc. Dagmar Žitníková

Dopis předaný ministryni financí 6. 10. 2021 při návštěvě znojenské nemocnice

Vážená paní ministryně financí Schillerová,



chtěla bych Vás velmi srdečně pozdravit a napsat Vám pár řádků. Nezdržím Vás dlouho, jen považuji za nezbytné ve zkratce popsat to, co kolem sebe dnes a denně vidím.

Jsem moc smutná, když vnímám, jak krátkou paměť všichni okolo nás zdravotníků mají. To, jak zdravotnictví zafungovalo jako celek, jak jednotlivé nemocnice splnily do puntíku očekávání všech a zasaturovaly extrémní potřeby nemocných napříč republikou, byl, myslím, nadlidský výkon. Nemocnice to ale nebyly, byli to lidé v nich, co bez rozmyšlení a zaváhání dělali to, co bylo zrovna třeba, zmobilizovali své síly a často bez ohledů na to, co se děje u nich doma, co je zrovna bolí, šli znovu a znovu do práce s tím, že není zbytné, že nikdo jiný tam prostě není, a to na úkor sebe sama, na úkor vlastního strachu a obav, co bude...

Nemůžu poslouchat fakta o tom, jak jsme již dobře zaplacení a jak je nyní nezbytné investovat do rozvoje nemocnic, do vybavení a podobně. Důrazně upozorňuji, že ti pěšáci zdravotnictví, co hlavní díl práce odvedli, dostatečně zaplacení NEJSOU, že je již dlouhodobě nemáme a postrádáme...

Odměny za covid, super, děkujeme. Jen díky nim máte ještě nyní fungující nemocnice, ale i nás profiky covid naučil, že nejdůležitější je vlastní zdraví. A tak pevně doufám, že i my zdravotníci si toho napříště budeme hledět a již se hodně dobře rozmyslíme, jak moc a s jakou vervou se zúčastníme dalších budoucích epidemií a hrůz. Jsme jenom jedni: ti, co vám všem bez mrknutí oka pomohli v tísní, a ti sami, co nyní zajišťují chod nemocnic a všech zařízení sociální péče. Přeji nám všem hodně sil a pevné nervy, aby nedošlo k úbytku lidí v této tak již hubené skupině profesionálů... Troufám si říct, že i jednotky případných odešlých lidí budou mít fatální následky na systém zdravotnictví v ČR.

Celý systém zdravotnictví je přímo závislý na těchto lidech a můžeme mít super nemocnice, vybavené, krásné, ale pokud v nich nebude ošetrovatelský personál, kuchaři, údržbáři a ostatní nejhůř zaplacení lidé, pak žádná nemocnice nebude moct přijímat a ošetřovat nemocné.

Je pár dnů před volbami, přeji Vám úspěch v nich a také pevné zdraví, to každý z nás potřebuje nejvíc. □

**Dne 6. 10. 2021 ve Znojmě, urgentní příjem,
vrchní sestra Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ**

Změny v důchodovém pojištění



V minulém čísle Bulletinu jsme vás informovali o tom, že na přelomu srpna a září byla ve Sbírce zákonů publikována řada nových a novelizovaných právních předpisů. Dne 8. 9. 2021 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn zákon č. 323/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Na základě této novely dojde v roce 2022 k mimořádnému zvýšení důchodů o 300 Kč v rámci pravidelného zvýšení důchodů, a to prostřednictvím zvýšení procentní výměry. Cílem novely je přispět ke zvýšení životní úrovně důchodců nad rámec obecných pravidel pro zvyšování důchodů.

Novela pak přinesla do oblasti základního důchodového pojištění nový institut zvýšení starobního důchodu za vychované děti, tzv. výchovné, jehož účelem je posílit důchodové nároky osob, které v průběhu svojí pracovní kariéry zajišťovaly výchovu dětí. Od 1. ledna 2023 tak bude jeden z rodičů (ten který o dítě osobně pečoval v největším rozsahu) dostávat příspěvek 500 korun za jedno vychované dítě. Vzhledem ke skutečnosti, že osobami, které výchovu dětí v největším rozsahu zajišťovaly, jsou převážně ženy, docílí se tímto opatřením podle předkladatelů návrhu zvýšení důchodů žen.

Počáteční hodnota zvýšení důchodu za vychované dítě se bude automaticky navyšovat v závislosti na růstu statistických ukazatelů, a to ve stejné procentní výši a stejném termínu, v jakém

bude prováděna pravidelná valorizace důchodů s tím, že pokud by v mezidobí došlo také k mimořádné valorizaci, přičte se její valorizační procento k procentu valorizace pravidelné.

Zvýšení za vychované dítě nezáleží, pokud se pojištěnec vůči dítěti dopustil jako pachatel, spolupachatel nebo účastník úmyslného trestného činu proti životu a zdraví, proti svobodě a právům na ochranu osobnosti, proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti nebo proti rodině a dětem podle trestního zákoníku nebo obdobných úmyslných trestných činů podle dříve platných právních předpisů.

Od 1. ledna 2023 novela rovněž zavádí mírnější podmínky při přiznání předčasného důchodu pro zaměstnance integrovaného záchranného systému. Vzhledem k tomu, že v této části byl pozměňovací návrh k zákonu Senátem schválen beze změn, bude nutné do této části novely ještě zasáhnout, neboť její text je zmatečný. Není dosud zcela zřejmé, například na jakou skupinu zaměstnanců integrovaného záchranného systému má daná změna dopadnout.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Setkání výboru ZO Sociální služby Vsetín s odboráři, bývalými zaměstnanci



Výbor základní organizace Sociální služby Vsetín uspořádal v úterý 21. září 2021 setkání

s odboráři, bývalými zaměstnanci. Tradiční setkání se uskutečnilo v netradičním čase. Z Novo-

ročního posezení, které se nemohlo realizovat z důvodu pandemie COVID-19 a nařízených vládních opatření, se stalo podzimní. Změna období pořádání akce nijak nenarušila její průběh, ba naopak, odpolední posezení se protáhlo do podvečerních hodin.

Po úvodním přivítání s připitkem jednotliví členové výboru přítomně informovali o změnách v zařízeních sociálních služeb za poslední měsíce. Následovaly dotazy a bývalí zaměstnanci si zavzpomínali na úsměvné historky, které společně prožili v aktivním pracovním období

nejen v kolektivu zaměstnanců, ale i s klienty.

Setkání bylo komorní, zúčastnila se jen část bývalých zaměstnanců – odborářů. Někteří senioři si ještě užívali moře v teplých krajinách, jiní byli na směně pomáhat v zařízeních sociálních služeb svým bývalým kolegům. Ani nižší účast však neohrozila dobrou zábavu, která panovala celé odpoledne.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
místopředsdkyně ZO OSZSP

ČR Sociální služby Vsetín,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Foto autorka

Sekce pracovníků hygienické služby jednala za přítomnosti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha

Poslední jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu před volbami do Poslanecké sněmovny se konalo 22. září 2021. Jednání se krátce zúčastnil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch. Pro připomenutí: hygienická služba si za předchozí desetiletí prošla strukturální změnou, škrty financí a personálu, rušením a spojením zdravotních ústavů, odebráním kompetencí, bojovala za udržení kompetencí v oblasti dozoru. Výbor sekce ve spolupráci s vedením odborového svazu byl vždy proti negativním zásahům do fungování hygienické služby.

Poslední plánované škrty personálu a osobních nákladů se naštěstí podařilo ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví zastavit před vypuknutím pandemie, ale některé negativní vlivy vyřešeny nejsou a další se připravují.

Pandemie jasně ukázala negativní dopady minulého laxního řízení hygienické služby. Pro ochranu zdraví obyvatel je důležitý celý systém ochrany veřejného zdraví. Personální, technické a finanční zabezpečení, včetně vzdělávacího systému, je základem.

V začátcích a v celé následující době pandemie COVID-19 se ukázalo, jak jsou všechny složky hygienické služby důležité, že je potřeba personální zajištění i technické vybavení.

Výbor sekce, řízený MUDr. Gackou Slavíkovou z Hygienické stanice hl. m. Prahy, si před jednáním s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem určil čtyři hlavní body, které i za krátké účasti ministra zdravotnictví stačil projednat.

Prvním bodem byla novela nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, nesouhlas se zrušením stupnice tarifů pro

lékaře ochrany veřejného zdraví.

Vláda na svém jednání dne 13. září 2021 schválila usnesení č. 777, kterým ruší od 1. ledna 2022 stupnici platových tarifů zaměstnancům, kteří jsou lékaři orgánu ochrany veřejného zdraví. Ve zdůvodnění k materiálu bylo uvedeno, že s tímto krokem souhlasí pracovní skupina Ministerstva zdravotnictví, která několik předchozích let безуspěšně hledala ty lékaře, kterým by zvýšená stupnice náležela. V současné době je tato stupnice přiznána asi 16 lékařům. Skupina se zrušením stupnice pro lékaře nesouhlasila, takový zápis neexistuje, jsem členkou skupiny, a to bych nikdy odsouhlasit nemohla.

V hygienické službě pracuje asi 130 lékařů, k dnešnímu dni je to možná ještě méně. Proč? Jejich měsíční platové tarify jsou proti všem ostatním lékařům o cca 16 tisíc korun nižší. Když už do hygienické služby lékař nastoupí, dojde k tomu, že promluví s lékaři odjinud, zjistí svůj a jejich tarif... Musí mít skutečně silnou motivaci, aby zůstal.

V hygienické službě je ustanoveno, že určitou práci lékaře může vykonávat i nelékař. Práce je



vykonávána kvalitně, ale tento odborník nemá nárok na zvýšený platový tarif. Před několika lety bylo za odbory navrženo, aby se pro tyto a další odborníky zařazené ve 12. a vyšší platové třídě přiznalo klíčové služební místo. Tehdy to nešlo.

Vláda 13. září schválila přes rozpor s odbory zrušení stupnice platových tarifů pro lékaře ochrany veřejného zdraví a se souhlasem odborů zavedla možnost, aby se i státnímu zaměstnanci krajských hygienických stanic a Hygienické stanici hl. m. Prahy, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 12. platová třída, přiznalo klíčové služební místo.

Takových služebních míst může být ve služebním úřadu stanoveno až 5 %, jde tedy celkem o cca 100 státních zaměstnanců krajských hygienických stanic. Státní zaměstnanec, kterému lze toto místo přiznat, musí mít nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby, dále je podmínkou, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejnárovnější a nejnámáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné. Platový tarif může být přiznán až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby ministra zdravot-

nictví požádal, aby, až se budou upravovat platové tarify v nařízení vlády č. 304/2014 Sb., se vrátila zpět zvýšená stupnice platových tarifů pro lékaře orgánů ochrany veřejného zdraví a samozřejmě aby se ponechala možnost klíčových míst.

Tato úprava zajistí přiznání odpovídajících vyšších tarifů většímu počtu státních zaměstnanců v hygienické službě, pomůže jejich udržení a náboru.

Druhým bodem jednání byl požadavek na řešení 10. platových tříd pro výkon správních činností státních zaměstnanců ochrany veřejného zdraví.

V katalogu správních činností je uvedena pro oddíl ochrany a podpory veřejného zdraví práce v 10. platové třídě. Například samostatný výkon státního zdravotního dozoru a dalších odborných činností v jednotlivých oblastech ochrany veřejného zdraví, samostatné plnění úkolů orgánu ochrany veřejného zdraví v oblasti prevence vzniku a šíření infekčních onemocnění a dalších hromadně se vyskytujících onemocnění.

Pro tuto činnost splňují zaměstnanci podmínky výkonu povolání podle zákona č. 96/2004 Sb., o lékařských zdravotnických povoláních, ale ne podle služebního zákona č. 234/2014 Sb. Dochází ke kuriózním situacím, pokud vykonává práci státní zaměstnanec bez vysokoškolského vzdělání, které ukládá služební zákon, přestože splňuje podmínky výjimky pro středo-

pokračování na straně 10



Sekce pracovníků hygienické služby jednala za přítomnosti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha

pokračování ze strany 9

školské vzdělání podle zákona č. 96/2004 Sb., nesmí mu být 10. třída přiznána. Pokud by však byl zastoupen zaměstnancem, který není státním zaměstnancem, nevztahuje se na něho služební zákon, ale zákoník práce, tak tento zaměstnanec 10. platovou třídu mít může. Problém předložil výbor sekce předchozím hlavním hygienikům, ale k řešení nedošlo.

Chyba se stala i na některých KHS v roce 2015, v době, kdy se přecházelo pod služební zákon. V té době měli ředitelé zaměstnancům pro tuto služební místa uplatnit 10. platovou třídu.

Výbor sekce ministra zdravotnictví požádal o změnu ve služebním zákoně a narovnání podmínek.

Třetím bodem jednání bylo ocenění všech zaměstnanců hygienické služby.

Vláda na svém jednání dne 13. září 2021 schválila usnesení č. 807 k zajištění zvýšených osobních nákladů krajských hygienických stanic v souvislosti s plněním mimořádných úkolů souvisejících s vývojem epidemické situace ve výskytu onemocnění COVID-19 způsobeného koronavirem s označením

SARS CoV-2. Tímto usnesením vláda částečně napravuje chaos, který se konal při přiznávání odměn zaměstnancům hygienické služby.

Na jaře minulého roku se nejdříve sdělilo, že se vyplatí každému zaměstnanci odměna 50 tisíc Kč, málokdo ji obdržel, finance se použily převážně na úhradu práce přesčas a uzavřených dohod o pracovní činnosti. Dále byla v tomto roce přiznána odměna cca 30 tisíc korun, ale opět málokdo ji obdržel z důvodu nejasnosti kdy, komu a v jaké výši ji lze přiznat.

Abychom byli spravedliví, hlavní hygienička Pavla Svrčinová nápravu přislíbila a vláda v září tohoto roku schválila výše uvedené usnesení, zajistila finance na zvýšené osobní náklady ve výši 125 milionů Kč pro všechny krajské hygienické stanice. V současné době se připravuje systemizace podle skutečného počtu zaměstnanců státních i tzv. podle zákoníku práce, potom budou částky odesílány, a to zřejmě v polovině října.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby požaduje spravedlivé rozdělení finančních prostředků a informaci, jaké doporučení zaměstnavatelé KHS z Ministerstva zdravotnictví obdrží.

Čtvrtý bod jednání – Budoucnost orgánů ochrany veřejného zdraví, krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů.

Výbor sekce nesouhlasí s tím, aby se reforma a centralizace hygienické služby připravovaly za zády odborů. Novela zákona byla na konci roku 2020 v rychlosti připravena, předložena pro jednání vlády bez správného legislativního procesu, bez projednání v orgánech tripartity a už vůbec bez projednání s odbory.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby požaduje, aby návrh zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, byl

s odbory projednán před předložením do vnějšího připomínkového řízení.

Závěrem lze shrnout, že krátké jednání s ministrem bylo konstruktivní, zda se dosáhne splnění některých bodů, se ukáže již v následujících dnech, ostatní bude na programu s novým ministrem po volbách.

Osobně velmi děkuji výboru sekce za jeho stálou práci pro udržení kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví, je to náročné.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Romana Novotná



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 31. 8. do 12. 10. 2021

(výběr)



325. Zákon o elektronizaci zdravotnictví

326. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o elektronizaci zdravotnictví

327. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích, ve znění zákona č. 178/2018 Sb.

328. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

329. Zákon, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

330. Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

347. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

348. Nařízení vlády o zavedení letního času v letech 2022 až 2026

356. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřova-

cího základu za rok 2020, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2022 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2022 a o zvýšení důchodů v roce 2022

357. Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2022

363. Zákon, kterým se mění zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

365. Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

366. Zákon, kterým se mění zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů

371. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Celorepubliková konference Fórum sociálních služeb 2021

V pátek 1. října se v hotelu Vienna House Diplomat v Praze uskutečnila celorepubliková konference pod názvem Fórum sociálních služeb 2021 – sociální služby odpovídající standardům 21. století – deinstitucionalizace jako možná cesta, kterou uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Konference byla zahájena úvodním panelem pod názvem Jak by měly vypadat sociální služby v 21. století?

V panelu vystoupila ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, hejtman kraje Vysočina a předseda komise Rady pro sociální věci Asociace krajů ČR Vítězslav Schrek, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková a předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása.

Celý úvodní panel moderovala Emma Smetana. Diskutovalo se o budoucnosti pobytových služeb, terénních služeb a ambulantních služeb v České republice. Jak by se měla Česká republika připravit na stárnutí obyvatel? Je důležitá kvantita, nebo kvalita v sociálních službách? Všichni se shodli na potřebě kvalitních a dostupných sociálních služeb a rozvoji terénních a ambulantních služeb. Od některých řečníků zazněl názor na legislativní ukotvení alimentační povinnosti a vzniku soukromých pobytových služeb.

Po úvodním panelu byly předávány Ceny Rady pro seniory a stárnutí populace. Cílem udělování těchto cen je zvýšit povědomí společnosti o problematice seniorů a stárnutí; motivovat seniory k aktivnímu stárnutí; ukázat na význam mezigenerační solidarity a mezigeneračního dialogu; na příkladech dobré praxe prezentovat, jak mohou být seniory prospěšni sobě i jiným; představit a ocenit přínos osobností, které se významně a dlouhodobě angažují v oblasti podpory seniorů a mezigenerační spolupráce.

Ceny Rady vlády pro seniory se udělovaly už po sedmé a získaly je osobnosti a kolektivy ve čtyřech kategoriích. Cenu Osobnost-profesionál Neli Závorová za založení Geronto-psycho-sociální poradny v Praze 15. Cenu Osobnost-neprofesionál získala Milena Hesová, místopředsedkyně Rady seniorů ČR a předsedkyně Krajské rady seniorů Olomouckého kraje za pomoc seniorům v době pandemie. Cenu Zajímavý projekt získaly létající týmy Domova důchodců Tmavý Důl – v době vrcholící pandemie se zde iniciovalo vytvoření tzv. létajících týmů, které byly složené z dvou až tří pracovníků. Vyráželi do různých zařízení v Královéhradeckém kraji zasažených epidemií COVID-19 a pomáhali eliminovat bezprostřední riziko nedostatečného zajištění péče o seniory, kteří jsou zcela závislí na pomoci. Zvláštní cenu předsedkyně Rady vlády získala nadace Krása pomoci. Krása pomoci vznikla v roce 2008 a od té doby podpořila seniory už částkou téměř 50 milionů korun a pomáhá dál.

Odpoledne byla rozdělena témata do tří hlavních bloků, které se následně dělily do sekcí. V prvním hlavním bloku se diskutovalo o vlivu demografických tendencí v ČR na segment péče o seniory a o reformě důchodového systému.

První sekce se věnovala ekonomickým dopadům na stárnutí obyvatel vlivem demografického



vývoje. V druhé sekci se vyjadřovali účastníci k současnému stavu společnosti – proč se z péče vytratila mezigenerační solidarita. Diskutovalo se o tom, jak více propojit sociální a zdravotní péči či jaká je podpora státu pečujícími osobám. Ve třetí sekci se diskutovalo o reformě penzí a o tom, co by se konkrétně mělo změnit.

Druhý hlavní blok se věnoval deinstitucionalizaci a nesl název Zajištění péče o osoby se zdravotním postižením: Rušit či nerušit ústavní sociální služby. Byl také rozčleněn do tří sekcí.

První sekce probírala, zda jsou dnes potřeba ústavy. Druhá sekce byla zaměřená na problematiku zajištění péče pro osoby s poruchou autistického spektra. Ve třetí sekci se diskuse věnovala dobrým a špatným příkladům z praxe při rušení ústavních služeb a roli médií v deinstitucionalizaci. V této sekci jsem jako účastník debaty vystoupila vedle dalších, jako byla poslankyně Olga Richterová, vedoucí koncepce sociálních služeb MPSV Jan Vrbický, předsedkyně Jednoty pro deinstitucionalizaci Terezie Hradílková, ředitel domova Jeřabina Pelhřimova Petr Krčál a ředitelka Zahrady Kladno Eva Barbošová.

Zdůraznila jsem, že v celém procesu je důležité na transformaci mít odborně vzdělaný personál, připravené klienty na vstup do komunitního života a také připravenou komunitu, která by měla být informovaná, jak se konkrétní služba bude poskytovat, jací klienti zde budou žít a jak bude celá služba zajištěna personálně. K tomu je potřeba dostatečné množství finančních prostředků na zajištění služby a nákladů s tím spojených a dostatek personálu, který bude službu poskytovat. Nelze jen transformovat službu z finančních prostředků

z EU, ale je nutné také zajistit finanční prostředky na udržitelnost služeb po další roky.

Nejvíce mě na celé debatě zamrzelo vyjádření jedné z účastnic debaty k pobytovým zařízením sociálních služeb, že jsou to velkokapacitní zařízení. Moje reakce následovala doslova ihned. Toto spojení mě naprosto irituje, vždy si představím pod pojmem velkokapacitní chov skotu a prasat. Pobytové sociální služby, zaměstnanci a klienti těchto zařízení ušli kus cesty a současná zařízení nabízejí kvalitní služby pro seniory i osoby se zdravotním či mentálním postižením, zaměstnanci se vzdělávají a přinášejí do své práce nové poznatky, přístupy a metody práce, a tím zkvalitňují život lidem, kteří si vyberou cestu života v pobytové službě. A za to jim patří velké poděkování.

Třetí hlavní blok se zabýval zajištěním institucionální péče o ohrožené děti, situací dětí v dětských domovech a co je čeká potom, co je opustí. V tomto bloku se první sekce věnovala péči o děti na zdravotně-sociálním pomezí. Druhá sekce byla nazvaná Zaměstnanec jako klíčový prvek kvality poskytované podpory, věnovala se personálnímu zajištění sociálních služeb a vystoupila zde také vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ivana Břeňková.

Konference otevřela řadu problémů, kolem kterých se chodí po špičkách, ale je nutné je řešit vzhledem k demografickému vývoji v České republice. K tomu je potřeba jasně otevřít diskusi ve společnosti o financování celé sociální oblasti a o tom, jak zajistit dostatek kvalitního personálu.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto autorka
a Ivana Břeňková*



Fórum sociálních služeb 2021 o zaměstnancích a jejich pracovních podmínkách

Na konferenci Fórum sociálních služeb 2021 jsem byla zařazena do panelu **Personální zajištění sociálních služeb, sekce Zaměstnanec jako klíčový prvek kvality poskytované podpory**. Panel byl organizátory uveden tím, že kvalita péče je závislá na odborné erudici pomáhajících profesionálů a jejich celoživotním rozvoji. Náklady na zaměstnance mají odpovídat nárokům na náročnost a odpovědnost při práci s křehkými klienty. Ve veřejném diskurzu jsou pomáhající profese vnímány jako feminizované a pečující, což snižuje status těchto pracovníků a pracovníc, včetně jejich odměňování.

Sekce panelu byla uvedena tím, že lidé v nepříznivé sociální situaci jsou odkázáni na odbornou pomoc sociálních pracovníků v různých institucích. V sociálních službách vedle sociálních pracovníků působí též a většinu pracovního času s klienty tráví pracovníci v sociálních službách.

Spolupanelisty byli Mgr. Miroslav Adámek, místopředseda Výboru pro sociální politiku Senátu, Ing. Radka Maxová, poslankyně Evropského parlamentu, Mgr. Dana Roučková, náměstkyně pro řízení sekce legislativy MPSV, Mgr. Petr Hanuš, ředitel Sekce sociálních služeb Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Diskuse se vedla o tom, jak veřejnost sociální služby vnímá, zda mají podporu politiků, proč je podpora a zájem o podmínky pro poskytování sociálních služeb vyšší na evropské úrovni než u nás. Všichni se shodli na podpoře a dalším rozvoji, na spolupráci. Jak vše bude pokračovat, bude záležet na novém složení Poslanecké sněmovny.

Před konferencí byly položeny otázky, na které jsem se připravila se zástupci sekce sociál našeho odborového svazu. Velmi jim děkuji za reakce, byly rychlé a velmi upřímné.

První otázkou bylo, zda jsou stávající podmínky pro výkon povolání sociálních pracovníků a pro pracovníky v sociálních službách vhodné.

Pokud jde o citaci zákona o sociálních službách, je předpokladem k výkonu povolání sociálního pracovníka a pracovníka v sociálních službách plná svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost. Žadatel o registraci (poskytovatel sociálních služeb) registrujícímu orgánu předkládá doklady prokazující odbornou způsobilost uvedených pracovníků.

Odpověď nelze zjednodušit, podmínky jsou nastaveny zákony,

nařízeními, vyhláškami, předpisy i kolektivními smlouvami. V rámci pravidel se na právních předpisech podílejí zaměstnavatelé i odbory.

Podmínky jsou dané, ale jak jsou plněny? Do podmínek musíme zařadit pracovní podmínky, stanovené zákoníkem práce. Co trápí zaměstnavatele a zaměstnance? Například stanovení harmonogramu práce, kdy a proč ho lze jednotlivým zaměstnancům měnit, za jakých podmínek je uznána práce přesčas, náhradní volno, práce ve svátek.

Mezi finanční podmínky lze zařadit především platy, podmínky pro počet personálu. Výše průměrných platů zaměstnanců je alarmující, průměrný výdělek zaměstnanců v sociálních službách je jak pod průměrným výdělkem v národním hospodářství, tak pod průměrným výdělkem zaměstnanců všech ostatních oblastí veřejných služeb.

Podmínky pro výkon povolání nejsou vždy vyhovující. Není samozřejmostí, že ve všech zařízeních sociálních služeb je možné využívat prostředky, které zaměstnancům pomáhají, například zvedáky apod.

Personální podmínky – je nutné stanovení personálních standardů? Potřebující reakce z jednoho zařízení byla, že na personálu počtu a ochranných pomůckách vedení nešetří. V zařízeních je dostatečný počet zaměstnanců, pracovníků sociální péče. Ovšem pokud se nezvýší nemocnost nebo nenastane období dovolených.

K tomuto bodu bychom však potřebovali samostatné setkání, semináře a analýzy. Bez personálního zajištění nelze a nepůjde péči v sociálních službách poskytovat, a to ani v době digitalizace a robotizace. Nové technologie jsou nutné k tomu, aby zaměstnancům pomohly, usnadnily péči, ale nahradí lidský kontakt, sociální



vazby. Máme personální standardy ve zdravotnictví, jsou stanoveny jako minimální, ale velmi rychle se staly standardy optimálními a maximálními, což pro sociální služby odmítáme. Osobně vidím standard takto: jeden klient : jeden zaměstnanec. Do počtu zaměstnanců by se pro tento účel nezahrnovali kategorie dělnických a technickohospodářských pracovníků. Návrh vyvolává různé reakce, od úsměvu po nesouhlas.

Doba pandemie COVID-19 ukázala potřebnost personálu, který bude na kritické situace připravený, vzdělaný. Ve většině zařízení je nedostatek všeobecných sester. Spousta zaměstnanců byla ochotna poskytovat péči, a to i zdravotní, na kterou nebyli připraveni, což způsobilo jejich přetěžování, stres, nárůst nemocnosti a fluktuace.

Druhou otázkou bylo, zda je zajištěna bezpečnost a ochrana zdraví, například aby nedošlo ke zraněním, onemocnění, vzniku muskuloskeletálních poruch (MSD).

Zřízení jsou vybavena polohovacími lůžky, přesouvacími podložkami, zvedáky a podobně, které práci usnadňují, ale zaměstnanci se potýkají s tím, že chybí prostor na pokojích, aby mohly být při ruce, musí se přenášet. Než pracovníce přiveze zvedák a použije, raději klienta zvedne sama, nebo s kolegyní, což způsobuje různá onemocnění páteře a ostatní MSD. Většina personálu poruchy MSD udává. Pokud se stav neřeší, dochází k odchodu na nemocenskou a k různým operativním zákrokům.

V praxi je problém i s tím, že školení na používání pomůcek jsou drahá, zaměstnavatel je nehradí, hradí se z bonusů od firem.

Starší zaměstnanci jsou proškolení, ale nově nastupující ne.

Třetí otázkou bylo, zda veřejnost vnímá dostatečně význam těchto profesí.

Shodli jsme se, že tento význam stoupá, především v poslední době ano, ale bohužel atraktivita povolání se nezvýšila. Význam zaměstnanců sociálních služeb si veřejnost uvědomuje ve chvíli, kdy péči potřebuje pro svého blízkého.

Stále chybí řešení tzv. zdravotně sociálního pomezí, což se projevuje i tím, že někteří zdravotničtí pracovníci v nemocnicích si občas neuvědomují, jakým lidem se v sociálních službách poskytují péče, jakou potřebu mají lidé s demencí, jak k nim přistupovat, co očekávat a například i to, že klienti nebudou odpovídat na otázky. Problémy občas bývají i se stavem pacienta po návratu do sociálního zařízení.

Poslední otázkou bylo, co je potřeba změnit a s jakými dopady je potřeba počítat.

Nutné je o potřebnosti a významu sociálních služeb mluvit, psát. Zvýšit v očích veřejnosti důležitost, tím atraktivitu povolání, nábor nových zaměstnanců a udržení nových i stávajících. Příprava musí začít již ve školách. Nutné je zajistit čas pro komunikaci se zaměstnanci, s klienty a rodinnými příslušníky.

Stát musí věnovat pozornost nejen geografickému vývoji, ale musí současně předložit analýzy finančních potřeb a zajištění, analýzy potřeb personálu a jeho zajištění.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Dagmar Žitníková

Pardubická krajská rada navštívila Orlickoústeckou nemocnici



Krajská rada Pardubického kraje byla na výjezdním zasedání v Orlickoústecké nemocnici v Ústí nad Orlicí dne 24. 9. 2021.

Přivítali jsme zástupkyně z odborového svazu – vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanu Břeňkovou a regionální manažer-

ku Ivanu Burešovou. Za management Orlickoústecké nemocnice nás přivítali náměstkyně pro ošetrovatelskou péči Mgr. Hana Maršíková a náměstek pro léčebnou péči MUDr. Vratislav Dědek. Přivítali jsme i členku bývalé krajské rady Hanu Hýblovou.

Námětem jednání byla situace ve zdravotnictví, v sociálních službách, v záchranné službě a lázeňství. Zástupkyně odborového svazu nás seznámily s pokračujícím jednáním na úrovni ministerstev o navýšení mezd pro zdravotníky, pracovníky sociálních služeb a hygienických

služeb. Současně jsme byli seznámeni i se situací na úrovni kraje v oblasti zdravotnictví.

Po jednání jsme byli po proškolení BOZP a vybavení ochrannými prostředky provedeni stavbou centrálního urgentního příjmu v Orlickoústecké nemocnici, který by měl zahájit provoz v roce 2022 v létě. Stavba centrálního urgentního příjmu je před dokončením.

Mgr. Jana SVOJANOVSKÁ,
předsdkyně pardubické
krajské rady OS,

jana.svojanovska@nempk.cz
Foto Ivana Břeňková

Super zážitek – zájezd do vinného sklípku



Již několik let bylo přáním naší kolegyně a členky dozorčí rady (Ing. Ivany Sedláčkové) zorganizovat zájezd pro členy ZO

do vinného sklípku. Konečně se přání stalo skutečností a zájezd se uskutečnil ve dnech 2. a 3. 10. 2021 v krásné obci jižní Moravy

Čejkovicích. Zaplatili jsme autobus a 31 odborářů včetně jejich rodinných příslušníků se jelo pobavit, odreagovat. Objednaný

sklípek s degustací i s cimbálovou muzikou byl zaručeným zážitkem. Atmosféra akce byla tak pohodová, že nikomu nevažilo ubytování v zemědělském družstvu, kde nás ráno budila „vůně domova“ z kravína.

Všichni účastníci zájezdu byli nadmíru spokojeni a těší se na další ročník. Tato akce s pozitivními ohlasy dokonce u některých zaměstnanců pomohla v rozhodování stát se členy odborové organizace.

**Za výbor ZO OSZSP ČR
FN Ostrava předsdkyně
Zuzana SARGOVÁ,**
zuzana.sargova@email.cz

Členská schůze odborářů z českobudějovické nemocnice: milé, příjemné a účelné setkání

Dne 9. září se v základní organizaci Nemocnice České Budějovice uskutečnila členská schůze, která se konala při příležitosti ukončení čtyřdenního volebního maratonu a vyhlášení výsledků voleb do odborových orgánů pro další čtyřleté období. Součástí programu bylo poděkování končící člence výboru odborové organizace paní Aleně Sedláčkové za její mnohaletou činnost ve výboru odborové organizace.

Výjimečnou dále tuto schůzi činila přítomnost předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníkové a místopředsedy OSZSP ČR Mgr. Lubomíra Francla, kteří nám přiblížili aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách. Této situace členové ZO Nemocnice České Budějovice využili k po-

děkování odborovému svazu za odvedenou práci a mně bylo ctí předat květinu hlavní představitelce těchto nelehce vydaných úspěchů.

Dalším hostem schůze byl JUDr. Ondřej Veselý, který vystoupil společně s Mgr. Lubomírem Franclem v rámci kandidatur do Poslanecké sněmovny v parlamentních volbách 2021.

Po následné diskuzi jsme členy informovali o možnostech využití benefitu 8000 Kč a naznačili témata, která budou pro naši základní organizaci v následujících čtyřech letech stěžejní.

Setkání se povedlo, bylo milé, příjemné a účelné.

Bc. Jan ŠUSTA,
ZO OSZSP ČR Nemocnice
České Budějovice,
susta.jan@nemcb.cz
Foto Václav Matoušek



Nároky členů volební komise při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

Nároky členů okrskové volební komise upravují zejména následující právní předpisy: zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, vyhláška č. 233/2000 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění zákona č. 212/1996 Sb., nálezu Ústavního soudu uveřejněného pod č. 234/1999 Sb. a zákona č. 204/2000 Sb., zákon č. 296/2021 Sb., o zvláštních způsobech hlasování ve volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky v roce 2021 a o změně některých zákonů.

Členové okrskové volební komise při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR mají nárok na:

- zvláštní odměnu za výkon funkce (viz dále),
- pracovní nebo služební volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy (platu, služebního příjmu, odměny) ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele; nebo paušální náhradu ušlého výdělku za dobu výkonu funkce u členů, kteří nejsou v pracovním nebo služebním poměru, avšak jsou výdělečně činní (výše paušální náhrady činí 43 Kč za hodinu, nejvýše však 340 Kč za jeden den).

Výše odměny

Za výkon funkce v okrskové volební komisi při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky náleží zvláštní odměna:

- předsedovi ve výši 2200 Kč,
- místopředsedovi a zapisovateli ve výši 2100 Kč a
- řadovému členovi ve výši 1800 Kč.

Tato zvláštní odměna se pro volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky v roce

2021 na základě ustanovení § 24 odst. 5 zákona č. 296/2021 Sb. zvyšuje o 500 Kč.

Konají-li se volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky v souběhu s jinými volbami, zvyšuje se odměna o 400 Kč za každé další volby.

Výplata odměny

Zvláštní odměnu a paušální náhradu ušlého výdělku vyplatí členům okrskové volební komise obecní úřad, pod který okrsková volební komise spadala, a to do 30 dnů po ukončení její činnosti. Činnost okrskové volební komise je podle § 52a zákona č. 247/1995 Sb. ukončena patnáctým dnem po vyhlášení celkových výsledků voleb Státní volební komisí. Státní volební komise vyhláší výsledky zpravidla nejbližší úterý po volbách. V případě, že se člen okrskové volební komise všech jednání komise nezúčastňuje, obecní úřad celkovou výši odměny poměrně krátí, a to podle evidence o účasti člena na jednáních okrskové volební komise.

Zaměstnavatel, který svému zaměstnanci poskytl pracovní (služební) volno a náhradu mzdy (pla-

tu, služebního příjmu, odměny) ve výši průměrného výdělku, se může následně obrátit na příslušný obecní úřad a požádat o refundaci náhrady mzdy (platu, služebního příjmu, odměny), která mu bude vyplacena, neboť se jedná o výdaj související s organizačně technickým zabezpečením voleb podle čl. I odst. 2 písm. k) směrnice Ministerstva financí č. j. MF-62 970/2013/12-1204, který je možno uhradit z prostředků státního rozpočtu poskytovaných územním samosprávným celkům na úhradu volebních výdajů.

Člen okrskové volební komise, který není v pracovním nebo služebním poměru, avšak je výdělečně činný, uplatňuje nárok na náhradu ušlého výdělku u obecního úřadu a výdělečnou činnost je povinen prokázat například výpisem ze živnostenského rejstříku, zápisem v obchodním rejstříku nebo jiným dokumentem podobného charakteru.

Sociální pojištění, zdravotní pojištění, daň z příjmu

Podle § 5 písm. a) bod 7. zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, nejsou členové okrskové volební komise považováni pro účely veřejného zdravotního pojištění za zaměstnance. Jejich odměny tak nepodléhají odvodu zdravotního pojištění.

Činnost člena okrskové volební komise je z hlediska posuzování splnění podmínek účasti na nemocenském pojištění považována podle § 7 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění za zaměstnání malého rozsahu, proto se účast po-

suje v každém kalendářním měsíci zvlášť. Pro rok 2021 činí rozhodný příjem v kalendářním měsíci pro účast na nemocenském pojištění alespoň 3500 Kč. Z odměn členů okrskové volební komise se tedy bude pojistné na sociální zabezpečení odvádět za podmínky, že jejich odměna v jednom měsíci dosáhne alespoň rozhodného příjmu 3500 Kč, anebo tohoto rozhodného příjmu dosáhne součet příjmů, pokud bude člen okrskové volební komise u zaměstnavatele (obecního úřadu) vykonávat více činností malého rozsahu; v opačném případě se pojistné na sociální zabezpečení neplatí.

Odměna člena okrskové volební komise se v souvislosti s jejím zdaněním posuzuje jako příjem ze závislé činnosti podle ustanovení § 6 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona č. 586/1992 Sb., zákon o daních z příjmu. Z měsíčního příjmu ze závislé činnosti v úhrnné výši do 3500 Kč u poplatníka, který u plátce daně neučiní prohlášení k dani, se srazí srážková daň zvláštní sazbou uvedenou v § 36 odst. 2 zákona o daních z příjmu (15 %).

Bližší informace o výši odměn členů okrskové volební komise, jejich výplatě, odvodu pojistného na zdravotní a sociální pojištění a daňové povinnosti lze nalézt na stránkách věcně příslušných ministerstev, tj. Ministerstva vnitra, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva financí.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Krajské konference OSZSP ČR v roce 2021

Krajské konference odborového svazu se rozjely naplno a na následujících stránkách Bulletinu přinášíme stručné informace o tom, co se na již uskutečněných krajských konferencích událo. O čem delegáti krajských konferencí diskutovali, co je trápí a jaké problémy v současné době řeší. Krajské konference mají svůj program, který se skládá ze zahájení, volby pracovních komisí, zprávy o činnosti krajských rad odborového svazu, ze zprávy o plnění programu OSZSP ČR za uplynulé období. Na ně navazuje informace z rezortů zdravotnictví a sociálních služeb, věnujeme se také práci s členskou základnou.

Jsou voleni delegáti celostátní konference, někde se volí také nový člen krajské rady a v Královéhradeckém kraji se volila nová členka výkonné rady odborového svazu.

Na závěr každé krajské konference je přijato usnesení s poža-

davky k nové vládě, která vezde z parlamentních voleb, nebo k vedení odborového svazu.

Krajské konference se konají po dvou letech, protože pandemie COVID-19 nedovolila v loňském roce uspořádat větší shromáždění. Můžeme se tedy

sejit až letos po uvolnění mimořádných opatření a jsou to moc hezká setkání.

V usneseních delegátů krajských konferencí po nové vládě požadují především to, aby zdravotnictví a sociální služby zůstaly zachovány jako veřejné služby, aby vláda nepodporovala další privatizace, aby nastavila rovné podmínky pro odměňování a sjednotila systém odměňování zaměstnanců bez ohledu na právní formy zařízení pod systém platů.

Zdůrazňují nutnost udržet ve zdravotnictví a sociálních službách zaměstnance a zlepšit jejich pracovní podmínky. K tomu je

nutné zvýšit objem financí do zdravotnictví, hygienické služby a sociálních služeb, srovnat úhrady za poskytovanou zdravotní péči, zvýšit úhrady na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, zavést systémová opatření, aby se zvýšené finance použily ve prospěch pacientů, klientů a zaměstnanců, zavést zvláštní příplatky a zvýšit ty stávající, a to jak pro příspěvkové organizace, tak pro obchodní společnosti, řešit důchodové kategorie a vytvořit systém psychosociální pomoci, který bude aktivně předcházet vyhoření zaměstnanců.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

krajské konference

Pražská krajská konference 16. 9. 2021

První krajská konference v roce 2021 se uskutečnila ve čtvrtek 16. září v prostorách odborového svazu a sešli se zde zástupci odborových organizací za kraj Praha.

Diskutovalo se o situaci v nemocnicích a pobytových zařízeních sociálních služeb, o nedostatku zaměstnanců a pracovních podmínkách na jednotlivých pracovištích. Předsdkyně krajské rady Jaroslava Carrasco zhodnotila činnost krajské rady za uplynulé období, které nebylo pro jednotlivá jednání vůbec jednoduché v důsledku pandemie COVID-19.

Uvolněná místopředsdkyně Monika Stejnerová z pražské Všeobecné fakultní nemocnice poděkovala vedení OS za práci pro členy a obzvláště poděkovala předsdkyni OS Dagmar Žitníkové za jednání s nejvyššími představiteli vlády. Gacka Slavíková informovala o činnosti sekce pracovníků hygienické služby a o problémech, které ře-

šili. Na jednání byli zvoleni delegáti celostátní konference za Prahu: Gacka Slavíková, Růžena Menšíková, Monika Stejnerová, Michaela Hanauerová, Jaroslava Carrasco, Zuzana Černá, Eva György, Alena Kopicová, Agáta Papcúnová a Věra Roudnická. Ze stanov OS se celostátní konference zúčastní člen výkonné rady Dušan Papcún a člen dozorčí rady Martin Kučera.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Romana Novotná

Více fotografií, usnesení pražské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/prazska-krajska-konference-16-9-2021/>



Plzeňská krajská konference 21. 9. 2021

Delegáti krajské konference Plzeňského kraje se setkali v úterý 21. září 2021 v sále SOU Elektrotechnického v Plzni. Po úvodních informacích a vyřizení pozdravu od předsdkyně OS Dagmar Žitníkové, která se nemohla krajské konference zúčastnit kvůli jednání o navyšování platů v roce 2022, zazněla zpráva o činnosti a plnění programu OS.

Předsdkyně krajské rady Helena Kurcová informovala přítomné o činnosti krajské rady za uplynulé období od podzimu roku 2019, kdy jsme se mohli na krajské konferenci setkat naposledy. Zprávu doplnili další členové krajské rady. Diskutovalo se o problémech s čerpáním voucherů na lůžně pro zdravotnické pracovníky lůžkových zdravotnických zařízení, z důvodů nedostatku personálu není možné uvolňovat větší počet zaměstnanců. Hovořilo se o darech ze Zajišťovacího fondu a o hrozbě fúze nemocnic Plzeňského kraje.

Volili se delegáti celostátní konference. Kromě člena výkonné rady OS Milana Synka a předsdkyně dozorčí rady OS Soni Vytiskové, kteří se celostátní konference zúčastní ze stanov OS, byli v souladu s klíčem na počet delegátů zvoleni Miroslava Jordánová, František Kuneš, Simona Kocová, Petr Veselý, Jana Štíhová, Helena

Kurcová a Romana Štroblová.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Více fotografií, usnesení plzeňské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/plzenska-krajska-konference-21-9-2021/>



krajské konference

Karlovarská krajská konference 22. 9. 2021

Krajská konference Karlovarského kraje se konala ve středu 22. září 2021, dá se říci již tradičně, v přednáškové místnosti Karlovarské krajské nemocnice. Organizace byla ze strany zástupců naší ZO opět perfektní, takže jednání probíhalo v příjemném prostředí.

Po zprávě o činnosti a plnění programu OS a připomenutí povinností našich ZO zazněla zpráva o činnosti krajské rady, kterou přednesla její předsedkyně Ivana Minaříková. Byly podány informace o obrovském náporu na zaměstnance jak nemocnic, tak ZZS a zařízení pobytových zařízení sociálních služeb v době epidemie COVID 19, kdy se i zde projevil v plné nahotě nedostatek personálu.

Kolegové z lázní informovali o prodeji Léčebných lázní Jáchymov arabskému majiteli. Také v těchto lázních se potýkají s nedostatkem pracovníků, takže nemohou poskytovat péči v plném rozsahu. Delegáti si vyslechli informace z krajské hygienické stanice v Karlových Varech, kdy jim byly přislíbeny odměny za hektické nasazení v době epidemie COVID, ale z odměn vybojovaných v červnu zatím nedostali

nic. Chtěli by také mít možnost zregenerovat síly formou voucherů na lázně, ale ty pro ně, stejně jako pro ZZS a sociální služby, nejsou určeny. V diskusi zazněl i návrh, aby se vedení OS a odbory všeobecně věnovaly ve větší míře i problematice Green deal. Volili se delegáti celostátní konference OS – zvoleny byly Eva Nájemníková, Pavla Floriánová a Iveta Kirchová. Jako členka výkonné rady OS je delegátkou celostátní konference také Ivana Minaříková.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Více fotografií, usnesení karlovarské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/karlovarska-krajska-konference-22-9-2021/>



Středočeská krajská konference 23. 9. 2021

Krajská konference Středočeského kraje se konala ve čtvrtek 23. září 2021 v budově OS. Zde se bohužel účastnil malý počet zástupců našich odborových organizací, což při pohledu do zasedací místnosti bylo překvapivé, protože počet delegátů byl poměrně vysoký, takže krajská konference nebyla usnášeníschopná a musela se svolat krajská konference v náhradním termínu.



I přes tyto počáteční komplikace pak byl průběh krajské konference plynulý a věcný. V úvodu zazněly informace o činnosti OS a plnění programu OS za

uplynulé období. Předsedkyně krajské rady OS Monika Kudrová seznámila s činností krajské rady. Hovořilo se i o povinnostech odborových organizací, jak

vůči Rejstříkovému soudu, tak i vůči ústředí svazu. Následovaly volby delegátů celostátní konference, zvoleny byly Jana Ducháčková, Ivana Vaňoučková, Urszula Doležalová, Martina Hornofová, Ilona Kučerová, Iva Koštejnová, Romana Staffenová a Simona Hladíková. Delegátkami celostátní konference jsou také členka výkonné rady OS Monika Kudrová a členka

dozorčí rady OS Blanka Bartáková.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto Romana Novotná

Více fotografií, usnesení středočeské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/stredoceska-krajska-konference-23-9-2021/>

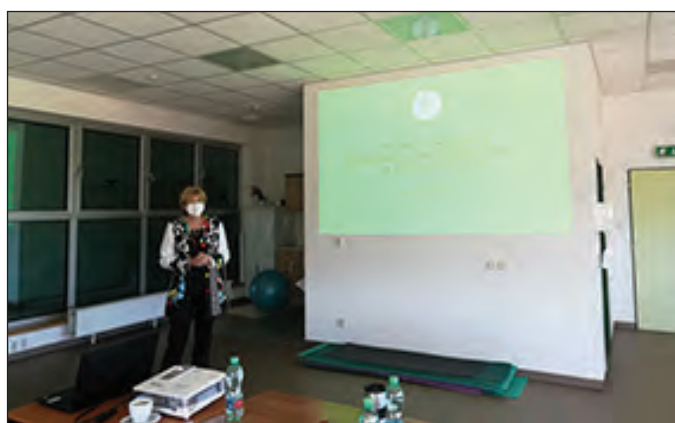


Liberecká krajská konference 30. 9. 2021

Krajská konference odborového svazu v Libereckém kraji se uskutečnila ve čtvrtek 30. září 2021 v prostorách zasedací místnosti na gynekologicko-porodnickém oddělení zdejší nemocnice. Byla to změna, protože tato jednání se obvykle konala v zasedací místnosti Kaple. Tam ale probíhal nácvik integrovaných záchranných složek. Z nového místa jsme měli všichni moc krásný výhled na podzimní Liberec.

Členové liberecké krajské rady společně s předsedkyní Miluší Váňovou zhodnotili činnost a navázanou spolupráci se zástupci pro oblast zdravotnictví a sociálních věcí Krajského úřadu. Mluvil o

práci v základních odborových organizacích, náborů členů a současné situaci s vývojem onemocnění COVID-19. Připomněly se povinnosti vyplývající z Rejstříkového soudu k hospodaření



odborových organizací. Po odstoupení MUDr. Dušana Mormana se volil nový člen krajské rady. Jednomyslně byla zvolena předsedkyně ZO Krajské nemocnice Liberec Alena Kyriánová. Delegáty celostátní konference byli zvoleni Alena Kyriánová, Hana Vilímová a Luděk Žďárský a ze stanov OS se celostátní konference zúčastní členka výkonné rady Miluše Váňová a místopředseda

dozorčí rady Zdeněk Vohnout.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Dagmar Žitníková

Více fotografií, usnesení liberecké krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/liberecka-krajska-konference-30-9-2021/>

Pardubická krajská konference 5. 10. 2021

Delegáti krajské konference Pardubického kraje se v úterý 5. října 2021 sešli ve velké posluchárně, která se nachází v areálu nemocnice. V areálu nemocnice a jejím okolí se mohutně buduje urgentní příjem a opravuje se most, moc klidu tam nemají ani pacienti, ani zaměstnanci. Musíme doufat, že po skončení vše zkvalitní práci i pobyt v nemocnici.

Krajská rada ve zprávě, kterou přednesla její předsedkyně Jana Svojanovská, hodnotila náročnost uplynulých měsíců, boj za příplatky za péči o covidové pacienty a spolupráci členů krajské rady, která se konala on-line.

Diskutovalo se i o příplatcích na zdravotnické záchranné službě a navázání spolupráce s novými představiteli na kraje po volbách v roce 2020.

Diskutovalo se o přiznání příplatků ve IV. stupni nařízení vlá-

dy č. 341/2017 i pro pečovatelky v terénu za náročnou práci s klienty. Hodnotila se výplata odměn v lůžkových zdravotnických zařízeních. Za delegáty celostátní konference byly zvoleny Romana Černá, Šárka Hotárková, Gabriela Synková, Lada Štěpánková a Lenka Vodičková a ze stanov OS se celostátní konference zúčastní člen výkonné

rady Martin Vostal.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií, usnesení pardubické krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/pardubicka-krajska-konference-5-10-2021/>



Královéhradecká krajská konference 6. 10. 2021

Ve středu 6. října 2021 se v kongresovém centru Aldis uskutečnila krajská konference Královéhradeckého kraje. Účast odborových organizací byla hojná a diskuze byla bohatá.

Delegáti krajské konference se zapojovali do diskuze k problematice odměn, poukazů pro zdravotníky na lázeňský a rehabilitační pobyt a požadovali jeho prodloužení i v roce 2022. Vedla se diskuze o pomoci nečlenům odborového svazu především v ambulantním sektoru, kde mimořádné odměny nebyly vyplaceny, nebo jen částečně. Delegáti se jednomyslně usnesli, že by se právní pomoc

měla poskytovat pouze členům OS. V usnesení bylo přijato doporučení k uvolnění finančních prostředků na propagaci odborového svazu na sociálních sítích.

Předseda krajské rady Michal Surma přednesl zprávu za krajskou radu a zástupci odborových organizací byli informováni o jednání s hejtmánem Královéhradeckého kraje Martinem Červíčkem, které se uskute-



čnilo v pondělí 4. října 2021. Do krajské rady a zároveň do výkonné rady OS byla zvolena Zuzana Netolická z nemocnice v Rychnově nad Kněžnou. Na celostátní konferenci byli zvoleni delegáti Michal Surma, Irena Šulcová, Radmila Poullová, Iva Řezníčková a Eva Smolová, ze stanov OS se zúčastní Zuzana Netolická jako členka výkonné rady.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel

Více fotografií, usnesení královéhradecké krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/kralovehradecka-krajska-konference-6-10-2021/>

Jihočeská krajská konference 7. 10. 2021

Krajská konference OS Jihočeského kraje se konala ve čtvrtek 7. října 2021 v zasedací místnosti v Nemocnici České Budějovice. Hovořilo se zde o plnění programu a činnosti OS za období od poslední krajské konference, připomněly se povinnosti ZO a zazněla zpráva o činnosti krajské rady.

Předseda krajské rady Jan Šusta informoval přítomné o zatím marné snaze vyvolat jednání krajské rady s hejtmánem Jihočeského kraje Martinem Kubou. Hejtmán bohužel na žádosti o stanovení termínu setkání nereaguje. Potěšitelná skutečnost je, že se jednání krajské konference zúčastnili i nově zvolení funkcionáři ze základních organizací, jejichž zástupci se dříve jednání krajských kon-

ferencí neúčastnili, takže bude moci být navázána spolupráce krajské rady s těmito odborovými organizacemi.

Vzhledem k tomu, že předseda krajské rady Jan Šusta je i řídícím sekce pro práci s členskou základnou, byl poměrně velký časový prostor věnován problematice náboru a udržení členů. V této souvislosti se v usnesení schválilo ustanovení, aby OS vyčlenil finanční prostředky



na propagaci OS na sociálních sítích. Byly představeny závěry mezinárodního workshopu zaměřeného právě na nábor a organizování členů odborů. Byl vypracován materiál k této problematice, který bude představen na celostátní konferenci OS.

Za Jihočeský kraj byli delegáty celostátní konference zvoleni Helena Bednářová, Roman Carda, Jakub Herout, Anna Kašpaříková, Martina Netřvalová, Jan Šusta a Petr Valenta.

Delegátkou celostátní konference je i členka výkonné rady OS Světlana Ondřejková.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto Václav Matoušek

Více fotografií, usnesení jihočeské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/jihoceska-krajska-konference-7-10-2021/>