



Telefony

ústředna: 267 204 300
sekretariát 267 204 310
Fax 222 718 211
E-mail osz_cr@cmkos.cz

Ministerstvo zdravotnictví České republiky
Mgr. et Mgr. Adam Vojtěch, MHA
Ministr zdravotnictví
Palackého náměstí 375/4
128 01 Praha 2

Vaše zn.: Naše zn.: 201/2021

Vyřizuje:

V Praze dne 25. 6. 2021

Netransparentní vyplácení mimořádných odměn pro zdravotnické pracovníky v souvislosti s uplatňováním novely vyhlášky č. 172/2011 Sb., vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020

Vážený pane ministře,

jsem nucena obrátit se na Vás písemně, neboť náš odborový svaz je prakticky každodenně konfrontován ze všech krajů České republiky s vysokým množstvím stížností našich členů, kteří jsou zaměstnání jako zdravotničtí pracovníci v rámci zdravotnických zařízení a stěžují si na netransparentní, nejednotný a různým způsobem oddalovaný způsob výplaty mimořádných odměn v souvislosti s výkonem práce během II. vlny epidemie COVID-19. Mnozí zdravotníci tak mají – bohužel mnohdy oprávněně – pocit, že jejich **nároky na výplatu mimořádných odměn nebudou zčásti nebo dokonce vůbec uspokojeny.**

Jestliže se stát po zkušenostech s epidemií COVID-19 rozhodl cestou kompenzační vyhlášky č. 172/2011 Sb., vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020, odměnit mimořádné pracovní nasazení zdravotnických pracovníků v době II. vlny epidemie, je povinností všech zúčastněných, a zejména Ministerstva zdravotnictví jako věcného gestora, dbát o to a prakticky vynutit, aby uvedené finanční prostředky byly zdravotnickým pracovníkům v řádných termínech a v řádné výši také **skutečně vypláceny.**

V médiích, např. v reportáži České televize dne 16. 6. 2021 nazvané „Majitelka zdravotní dopravy Vojtěchová stále odmítá plně kompenzovat řidiče sanitek penězi od státu“ (www.ct24.ceskatelevize.cz 16. 6. 2021) jsme bohužel zaregistrovali i kontroverzní prohlášení, dle kterých jste měl, vážený pane ministře, k výplatě mimořádných odměn dle kompenzační vyhlášky sdělit, že „*Pokud ti zaměstnanci nejsou spokojeni s tím, jak k nim zaměstnavatel přistupuje, pak nezbývá než jít třeba pracovat jinam.*“ Považuji přitom za absurdní, aby Ministerstvo zdravotnictví jen nečinně přihlíželo tomu, že obrovské objemy veřejných prostředků, které stát účelově vyčlenil na mimořádné odměny zdravotníkům v souvislosti s výkonem práce během II. vlny epidemie COVID-19, jsou nebo budou poskytovateli svévolně využívány k jiným účelům (např. soukromým).

V té souvislosti mi dovoluji připomenout, že ustanovení § 14 tzv. kompenzační vyhlášky č. 172/2021 Sb. stanoví navýšení hodnoty bodu podle seznamu výkonů a současně § 20a téže vyhlášky stanoví, že *...“poskytovateli podle § 6 až 15 a poskytovateli lékařenské péče, pokud v období druhé vlny epidemie*

onemocnění COVID-19 od 1. října 2020 do 31. prosince 2020 poskytovali hrazené služby a vykazovali je zdravotní pojišťovně, se za účelem kompenzace zvýšených osobních nákladů plynoucích z vyplácení mimořádných odměn pro zdravotnické pracovníky navyšuje úhrada o částku vypočtenou... podle vzorců uvedených dále v textu vyhlášky. Z uvedené citace je zřejmé, že finanční prostředky vyplacené z titulu navýšení hodnoty bodu jsou dle obecně závazného právního předpisu výslovně vázány k použití výhradně na kompenzaci zvýšených osobních nákladů plynoucích z vyplácení mimořádných odměn pro zdravotnické pracovníky. To potvrzuje i důvodová zpráva k vyhlášce č. 172/2021 Sb., která výslovně stanoví, že výše odměn je analogická jako za I. vlnu epidemie Covid-19, tj. 75 000 Kč hrubého na každého zdravotnického pracovníka, resp. 120 000 Kč u poskytovatelů zdravotnické záchranné služby.

Podle našeho právního názoru může použití finančních prostředků vyplacených z titulu navýšení hodnoty bodu v rozporu s vyhláškou č. 172/2021 Sb. (použití na jiné než určené účely) zakládat civilní, správněprávní a případně i trestněprávní **odpovědnost fyzických i právnických osob** (např. skutková podstata porušení povinnosti při správě cizího majetku). V tomto smyslu důvodová zpráva v části Implementace opatření a vynuucování uvádí, že ...“Přezkum účinnosti navržených legislativních opatření provádí ministerstvo v rámci své kontrolní činnosti, v součinnosti s Ministerstvem financí, popřípadě prostřednictvím zástupců státu v orgánech zdravotních pojišťoven.” ...

Vážený pane ministře, mám za to, že nevyplácení mimořádných odměn, jejich nedůvodné krácení, resp. obecně netransparentní způsob jejich výplaty nemůže být v zájmu Vámi řízeného ministerstva. Systém výplat mimořádných odměn bez jasných a všeobecně uznávaných pravidel ve výsledku **poškozuje všechny**, včetně zaměstnavatelů, a zvyšuje již tak vysokou míru stresu, které zdravotnický systém a jeho zaměstnanci čelí nepřetržitě již téměř půldruhého roku.

Z uvedených důvodů Vás, v zájmu zachování sociálního smíru v resortu zdravotnictví, zdvořile žádám, aby se Ministerstvo zdravotnictví urychleně zasadilo o přijetí **metodického pokynu, odeslání dopisu ředitelům, publikaci sjednocujícího stanoviska (manuálu) na webových stránkách ministerstva či jakýkoli jiný účelný postup**, který povede k praktickému uplatňování spravedlivých pravidel výplaty mimořádných odměn zaměstnancům poskytovatelů zdravotních služeb. Možný nástin takovýchto pravidel si dovoluji uvést v **příloze č. 1** tohoto dopisu.

Tento můj dopis vnímejte, prosím, nejen jako snahu o udržení základních parametrů sociálního smíru v resortu zdravotnictví, ale také jako apel na management Ministerstva zdravotnictví jednat s péčí řádného hospodáře. Součástí této péče je dle mého názoru také, a možná především, prosazování řádného a transparentního hospodaření s veřejnými prostředky, v tomto případě s prostředky veřejného zdravotního pojištění.

S pozdravem



za OSZSP ČR
Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně

Příloha č. 1

Nástin vyplácení mimořádných odměn pro zdravotnické pracovníky v souvislosti s uplatňováním novely tzv. kompenzační vyhlášky č. 172/2021 Sb.

- Právo na mimořádnou odměnu přísluší zaměstnancům v pracovním poměru, vč. pracovních poměrů na kratší týdenní pracovní dobu, a rovněž zaměstnancům činným na základě dohody o pracovní činnosti („DPČ“) či dohody o provedení práce („DPP“),
- Pro výpočet odměny se použije celkový fond zaměstnancem odpracované pracovní doby, tj. počet pracovních hodin odpracovaný zaměstnancem v období od 1. 10. 2020 do 31. 12. 2020.
- Uvedený fond pracovní doby (počet odpracovaných hodin) bude využit i pro účely určení práva na mimořádnou odměnu z titulu DPČ/DPP,
- Odpracované hodiny se sčítají za celé období od 1. 10. do 31. 12. 2020 (3 měsíce) a posuzují se s ohledem na fond pracovní doby vyplývající z rozvrhů směn (§ 84 zák. práce) za celé toto období. Do odpracovaných hodin lze pro výpočet částky zahrnout přesčasové hodiny, max. do výše úvazku 1,0.
- Fond pracovní doby, tj. počet pracovních hodin odpracovaných zaměstnancem v období od 1. 10. do 31. 12. 2020 se zjišťuje z evidence odpracované pracovní doby (§ 96 zák. práce),
- Za zaměstnancem odpracované hodiny se pro účely práva na mimořádnou odměnu považují hodiny odpracované na pracovišti zaměstnavatele, a to:
 - a) skutečně odpracované pracovní hodiny ve směnách,
 - b) skutečně odpracované přesčasové hodiny, a to maximálně do výše úvazku 1,0. Takto se započtou přesčasové hodiny např. oproti dovolené či překážkám v práci,
 - c) hodiny zameškané zaměstnancem pro dočasnou pracovní neschopnost vzniklou v důsledku pracovního úrazu, nemoci z povolání a/nebo karantény či izolace nařízené zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce. Jestliže k datu výplaty mimořádné odměny nebylo skončeno šetření pracovního úrazu či nemoci z povolání, mimořádná odměna se zaměstnanci vyplatí s tím, že zaměstnanec bude ve smyslu § 331 zák. práce písemně upozorněn, že pro případ, že by následně nebyla dána odpovědnost zaměstnavatele za náhradu újmy z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání, nebo se zaměstnavatel své odpovědnosti plně či částečně zprostí (§ 270 zák. práce), bude zaměstnanec povinen již vyplacenou mimořádnou odměnu nebo její část zaměstnavateli vrátit,
 - d) hodiny, kdy si zaměstnanec vybíral náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek vykonanou v období od 1. 10. do 31. 12. 2020.
- Za zaměstnancem odpracované hodiny se pro účely práva na mimořádnou odměnu nepovažují:
 - a) doba dočasné pracovní neschopnosti a/nebo karantény či izolace (s výjimkou výše),
 - b) doba čerpání dovolené,
 - c) ošetřování člena rodiny, poskytování dlouhodobé péče podle § 191a zák. práce,
 - d) mateřská dovolená, rodičovská dovolená, otcovská dovolená,
 - e) překážky v práci na straně zaměstnance uvedené v nař. vlády č. 590/2006 Sb., studijní volno,
- Vyplacená odměna u každého zdravotnického pracovníka nesmí přesáhnout 75 000 Kč hrubého, resp. 120 000 Kč u poskytovatelů zdravotnické záchranné služby za uznatelné odpracované hodiny v období od 1. 10. do 31. 12. 2020. Pokud uznatelné odpracované hodiny přesáhnou fond pracovní doby za dané období, nebude vyplacena odměna nad maximální stanovenou odměnu 75 000 Kč hrubého, resp. 120 000 Kč u poskytovatelů zdravotnické záchranné služby.
- Poskytovatel je povinen vyplatit mimořádné odměny zaměstnancům do 30 pracovních dnů od obdržení prostředků od zdravotních pojišťoven.