[**Název insolvenčního soudu**]

[**adresa soudu**]

*– lze ověřit na* [*https://www.justice.cz/soudy*](https://www.justice.cz/soudy)

K sp. zn. [**•**]

**Dlužník:** [**jméno a příjmení**]

dat. nar. [●]

trvale bytem [adresa]

**Návrh**

**na stanovení jiné výše měsíčních splátek, resp. na vyjmutí mimořádné odměny přiznané v souvislosti s COVID – 19 z prováděných srážek ze mzdy**

Usnesením shora označeného soudu ze dne [●], č. j. [●] bylo schváleno moje oddlužení plněním splátkového kalendáře. Na základě tohoto rozhodnutí můj zaměstnavatel [**název zaměstnavatele**], IČO: [●], se sídlem: [●] (dále jen „**zaměstnavatel**“) jako plátce mé mzdy (platu) provádí měsíčně srážky z mé mzdy (platu).

U zaměstnavatele pracuji na pracovním místě [●]. Zaměstnavatel mně přiznal mimořádnou odměnu za práci ve ztížených pracovních podmínkách a pro mimořádné psychické i fyzické zatížení v souvislosti s epidemií COVID 19 (vyplývající z příslušného ministerského dotačního titulu) v celkové výši **[●] Kč hrubého**. Mimořádná odměna mi byla vyplacena ve výplatě mzdy (platu) za měsíc [●] 2021, přičemž zaměstnavatel i z této mimořádné odměny provedl srážku ze mzdy v rámci mého oddlužení; výše mimořádné srážky (splátky) tak činila [●],- Kč.

*Důkaz: Rozhodnutí o přiznání mimořádné odměny*

*Výplatní páska*

Zahrnutí mimořádné odměny přiznané v souvislosti s COVID 19 do příjmů pro provádění srážky ze mzdy v rámci mého oddlužení však považuji za neoprávněné, a to i s odkazem na rozhodnutí Vrchního soudu v Praze, ze dne 5. 1. 2021, ve věci KSPH 67 INS 5496/2018, sp. zn. **VSPH 1515/2020-B-35** z následujících důvodů:

1. mimořádné finanční ohodnocení přiznávané v souvislosti s epidemií COVID 19 měl bylo poskytnuto za mimořádnou pracovní činnost mimo rámec běžného standardu vyžadovaného schváleným oddlužením a jako takové jej **nelze považovat za mimořádný příjem podle § 412 odst. 1 písm. b) insolvenčního zákona**, které je dlužník povinen vydat. Tudíž mimořádnou odměnu ani nelze – bez souhlasu dlužníka – použít k mimořádným splátkám nad rámec splátkového kalendáře. Mimořádná odměna proto **nepodléhá srážkám ze mzdy (platu) pro účely oddlužení**.
2. opačný závěr, kdy by toto mimořádné finanční ohodnocení státu bylo jen proto, že nedomyšleně novelizovaný insolvenční zákon na takovou situaci nepamatuje, dlužníkovi odňato, vnímá Vrchní soud v Praze jako **nespravedlivý a rozporný se zásadou dobrých mravů**. Vrchní soud v Praze zdůraznil, že absence právní úpravynení *výsledkem záměru zákonodárce, nýbrž jeho opomenutí a nedomyšlení všech konsekvencí,* když podstata práce soudcenení rozhodovat *mechanicky jen podle zaběhlých schémat, nýbrž zákony … vykládat podle nejlepšího vědomí a svědomí a rozhodovat nestranně a spravedlivě. Uvedené platí o to více v době nouzového stavu vyvolaného epidemií COVID – 19, kdy je též soud povinen udělat vše pro spravedlivé řešení, jakkoli se to může jevit složité či troufalé, neboť přežití každého z nás může být již zítra právě* ***v rukou zdravotníků, jimž právem náleží respekt a úcta****, jakož i zvláštní ocenění státu za jejich nezastupitelnou práci v boji s nákazou COVID – 19.*
3. argumenty zaujaté Vrchním soudem v Praze se v plném rozsahu vztahují rovněž na moji osobu, neboť se nacházím ve **skutkově stejné situaci**, když svoji práci vykonávám v mimořádných a významně ztížených podmínkách, konkrétně [**zde podrobněji popište charakter práce, případně omezení v osobním životě** *– například: od října 2020 jsem zařazen/a na oddělení s COVID pozivitními pacienty s nepřetrživým vystavením riziku nákazy COVID 19 při soustavném přímém osobním kontaktu s jinými fyzickými osobami, ve většině případů covid pozitivími pacienty, ve dvanáctihodinových směnách nepřetržitě pracuji za použití celotělového obleku a jiných osobních ochranných pracovních prostředků, bez možnosti odpočinku a plnohodnotných přestávek v práci, včetně vůbec možnosti se najíst či napít, s významným omezením svého osobního života pro extrémní pracovní (fyzické i psychické) vytížení, ztížením péče o děti školního věku vyžadující podporu při distanční výuce /závislou osobu – rodiče apod.* ]

*Důkaz: Pracovní smlouva*

*Pracovní náplň*

V závěru zmíněného rozhodnutí pak Vrchní soud v Praze připomíná*,* že pokud bude dlužník příjemcem mimořádného finančního ohodnocení v souvislosti s epidemií COVID 19 též v budoucnu, má soud I. stupně rozhodnout o změně rozhodnutí o schválení oddlužení plněním splátkového kalendáře ve smyslu důvodů zmíněného rozhodnutí shrnutých výše, a to i bez návrhu dlužníka.

Vzhledem ke shora uvedenému tímto nadepsaný soud zdvořile žádám o stanovení jiné výše (snížení) měsíčních splátek tak, že **mimořádná odměna přiznaná v souvislosti s epidemií COVID – 19 nebude do výše splátky zahrnuta,** resp. aby insolvenční soud rozhodl tak, že **mimořádná odměna přiznaná v souvislosti s epidemií COVID – 19 nepodléhá srážkám ze mzdy a zůstává v plném rozsahu mé osobě jako dlužníku.**

S úctou

V [●] dne [●]

…………………………………………………………….

[jméno a příjmení]