



## ZÁPIS SCHŮZKY ODBOROVÉ ORGANIZACE ZO OSZSP ČR ZZS HMP S VEDENÍM ZZS HMP

Dne 1.3. 2021 proběhla schůzka naší odborové organizace (OO) s vedením ZZS HMP

Přítomni za vedení ZZS HMP: MUDr. Petr Kolouch, MBA, Ing Ján Doubrava, MBA, MUDr. Jaroslav Valášek, Mgr. Zdeněk Křivánek, Ing. Eva Novosádová, Ing. Hana Kubánková, za Unii ZZS byl přítomen Mgr. M. Petrus

Přítomni za ZO OSZSP ČR ZZS HMP: Štětka, Jirásek, Zeithaml, Souček

Projednávaná témata:

1. Navýšení příplatku za směnnost - ZZSHMP a ZO se dohodla na navýšení směnného příplatku ze současných 750 Kč na 1500 Kč. Management ZZS bude v dohledné době jednat ohledně navýšení prostředků se zřizovatelem. Management bude též jednat o získání prostředků na kvartální odměny pro zaměstnance, pokud se však podaří získat obnos peněz pouze na kvartální odměny, dohodl se Výbor ZO s managementem o upřednostnění navýšení směnného příplatku. Jako důvod byl z naší strany uveden ten, že odměny jsou nenárokovatelnou složkou mzdy oproti zákonnému příplatku.

2. Vyrovnání tarifů THP - v návaznosti 10% na navýšení tarifů zdravotnických pracovníků - Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR žádal na půdě ministerstva zdravotnictví o navýšení mezd všem pracovníkům ve zdravotnictví o částku 10%. Ač zpočátku vypadalo vše slibně, podařilo se navýšení vyjednat pouze pro zdravotnické pracovníky, ale nikoliv pracovníkům THP ve zdravotnictví. Proto jsme na jednání navrhli vytvoření dodatku Kolektivní smlouvy (předložena), kde by bylo navýšení THP zaměstnancům garantováno touto formou. Ředitel však toto reflektoval informací o sehnání prostředků cestou jednání se zřizovatelem. Tento bod bude předmětem dalšího jednání.

3. Benefity - možnost čerpání z osobního kreditu FKSP

Výbor vnesl požadavek zaměstnanců z provozu na vytvoření "osobního paušálu", na tzv benefitiní kartě.

– Sekce personální plánuje z důvodu blížícího se vypršení smlouvy s firmou dodávající e-stravenky (zač. roku 2022), tyto nahradit platební kartou (obdobná forma e-stravenky), na níž bude mít zaměstnanec svůj kredit a ten bude mít možnost využívat. Sekce personální navrhuje nahradit multi-sport poukázky za e-benefit FKSP



kartu. Ta by mohla být sloučena s e-stravenkovou kartou v případě, že bude ve veřejných zakázkách vysoutěžena stejná firma, která dodává e-stravenku – bylo by možné tyto dvě karty sloučit do jedné. Vše je podmíněno výsledkem nadcházejícího výběrového řízení.

4. ZO vznesen dotaz na vývoj dětské skupiny, který je uváděn jako jeden z benefitů:

- Vývoj dětské skupiny v současné době blokuje hygiena, protože ZZS HMP nemá adekvátní prostory pro její zřízení. Uvažuje o zřízení dětské skupiny na rekonstruované VZ 28.pluku – v současné době však před rekonstrukcí, teprve se vypracovává projektová dokumentace na rekonstrukci, další krok je prováděcí dokumentace a vyhlášení veřejné zakázky na stavební firmu.

5. Dotaz na řešení četnou poruchovost světelného a výstražného zařízení u sanitních vozidel RZP (Baus).

Zkušenosti z provozu jsou, že často dochází k neočekávatelnému vypnutí světelné a výstražné signalizace (VRZ). Tímto může dojít ke kolizi a následnému ohrožení života a zdraví nejen posádky, ale také všech ostatních účastníků silničního provozu. Pan náměstek sekce technicko-provozní Ing.Doubrava na tento dotaz odpověděl, že v současné době již konkrétní firma pracuje na odstranění závady v hardwaru a softwaru a v dohledné době dojde k vyřešení problémů. Též by mělo dojít k odstranění dotykového tabletu na středovém panelu a jeho náhradě tlačítky. Opravy by měly začít již tento měsíc.

6. Systém hodnocení zaměstnanců v návaznosti na „řízení pracovní výkonosti zaměstnanců“

- ZO již mnohokrát poukazovala na netransparentní přiznávání osobního příplatku v řadách zaměstnanců organizace. Je tedy třeba nastavit transparentní systém osobního ohodnocování zaměstnanců. S tím management souhlasí. Je domluveno další jednání věnující se konkrétně tomuto bodu, kdy bude ZO nadále prosazovat zohlednění množství a tempa odvedené práce.

7. Výběrové řízení na nové vozy RZP.

- Uskutečněné výběrové řízení bylo zrušeno ÚOHS, protože ze strany přihlášených dodavatelů nedošlo ke splnění podmínek soutěže. Bude proto vypsáno nové výběrové řízení. Člen výboru ZO je členem výběrové komise.

8. Personální stabilizace ZOS a VS

- Nenaplnění systematizovaných míst v roce 2020 - dle dostupných údajů ZO měl být koncem roku celkový počet úvazků 570,5. Fakticky disponuje ZZSHMP úvazky v počtu 524,3. Management si je vědom extrémní zátěže, kterou provoz ZZSHMP nyní zažívá.



Základní organizace Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR  
Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy

Tímto bychom Vám chtěli popřát pokud možno co nejklidnější služby a děkujeme za Vaši neutuchající podporu při vyjednávání se zaměstnavatelem.

Váš Výbor ZO OSZSP ČR ZZS HMP

